

ДИПЛОМНА РОБОТА

ДР.Пс – 08.00.000 ПЗ

Група Пс-2015

Король Ю. Я.

2019

Кафедра Інформаційних технологій та програмної інженерії

УДК 331.52

ДИПЛОМНА РОБОТА

Тема Розробка інформаційного веб-ресурсу вакансій з працевлаштування

Напрямок підготовки 6.050103 – «Програмна інженерія»
(код і назва спеціальності)

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

ДР.ПІс – 08.00.000 ПЗ
(позначення)

Студент

Король Ю. Я.
(підпис) (дата) (розшифрування підпису)

Керівник проекту

к.т.н. Вацшиак С. П.
(посада) (підпис) (дата) (розшифрування підпису)

Нормоконтроль

к.т.н. Мануляк І. З.
(посада) (підпис) (дата) (розшифрування підпису)

*Допускається до захисту
Завідувач кафедри*

д.т.н. доц. Мельничук С. І.
(посада) (підпис) (дата) (розшифрування підпису)

ПВНЗ УНІВЕРСИТЕТ КОРОЛЯ ДАНИЛА

Факультет Інформаційних технологій

Кафедра Інформаційних технологій та програмної інженерії

Напрямок підготовки 6.050103 – «Програмна інженерія»

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Завідувач кафедри ІТПІ

С.І. Мельничук

“ ” 2019 р.

ЗАВДАННЯ НА ДИПЛОМНИЙ ПРОЕКТ (РОБОТУ)

Студенту Королю Юрію Ярославовичу

1. Тема проекту (роботи) Розробка інформаційного веб-ресурсу вакансій з працевлаштування

Затверджена наказом ректора Університету Короля Данила від 15.11.2018р. № 20/4

2. Термін задачі студентом закінченого проекту (роботи) 10.06.2019 р.

3. Вихідні дані до проекту (роботи) PHP, Wordpress, MySQL база даних.

4. Зміст пояснювальної записки (перелік питань, що їх належить розробити)

1. Аналіз веб-сайтів аналогів та опис використаних web-технологій. 2. Розробка веб-ресурсу з працевлаштування засобами Wordpress. 3. Реалізація проектної частини ресурсу.

5. Перелік графічного матеріалу (з точним зазначенням обов'язкових креслень)

Мета роботи, поставлене завдання на дипломну роботу, аналоги веб-ресурсу, реєстрація користувачів з ролями роботодавець та кандидат, фільтр сортування вакансій, форма додавання вакансій, форма додавання резюме, вигляд облікового запису користувача.

6. Консультанти з проекту (роботи), із зазначенням розділів проекту, що стосуються

Розділ	Консультант	Підпис, дата	
		Завдання видав	Завдання прийняв

7. Дата видачі завдання 30.10.2018

Керівник Ващишак С. П.

Завдання прийняв до виконання Король Ю. Я.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН

Пор №	Назва етапів дипломного проекту (роботи)	Термін виконання етапів проекту (роботи)	Примітка
1.	Аналіз веб-сайтів аналогів та опис використаних web-технологій	30.11.2018	
2.	Розробка інформаційного веб-ресурсу вакансій з працевлаштування засобами Wordpress	25.12.2018	
3.	Реалізація проектної частини ресурсу	21.02.2019	
4.	Оформлення пояснювальної записки	31.05.2019	
5.	Оформлення графічного матеріалу та підготовка до захисту роботи	10.06.2019	

Студент-дипломник Король Ю. Я.
(підпис) (розшифровка підпису)

Керівник проекту Ващишак С. П.
(підпис) (розшифровка підпису)

АНОТАЦІЯ

Дипломна робота присвячена розробці інформаційного веб-ресурсу вакансій з працевлаштування. В даній роботі реалізовано адмін-панель для коректного управління сайтом, базу даних, реєстрацію, обліковий запис користувача.

Проведено дослідження сучасних актуальних технологій які дозволяють створювати веб-ресурс. Для розробки веб-ресурсу представленого в даній роботі були використані одну з найпопулярніших CMS - WordPress.

SUMMARY

The thesis is devoted to the development of an information web resource for job vacancies. In this work, an admin panel is implemented for the correct site management, database, registration, user account.

The research of modern topical technologies that allow to create web-resource is conducted. One of the most popular CMS - WordPress was used to develop the web resource presented in this paper.

РЕФЕРАТ

Розрахунково-пояснювальна записка: 69 сторінки, 80 рисунків, 2 додатки.

Мета роботи. Описати CMS WordPress, її можливості, теми та плагіни. Створити інформаційний веб-ресурс вакансій працевлаштування з використанням даної CMS, що полегшує пошук вакансій та спрощує процес реєстрації.

Об'єкт дослідження – процес працевлаштування населення.

В роботі проаналізовано сайти аналоги, виявлено їх недоліки.

В результаті виконання дипломної роботи було змінено вигляд сайту, додано модулі і компоненти. Описаний процес встановлення і налаштування шаблону та модулів.

Для розробки веб-сайту використано середовище програмування Open – Server та MySQL.

Сайт, HTML, CSS, PHP, CMS, Wordpress, MySQL.

ЗМІСТ

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ ПОЗНАЧЕНЬ І СКОРОЧЕНЬ.....	8
ВСТУП	9
1 АНАЛІЗ ВЕБ-САЙТІВ АНАЛОГІВ ТА ОПИС ВИКОРИСТАНИХ WEB-ТЕХНОЛОГІЙ	11
1.1 Огляд та аналіз існуючих аналогів	11
1.2 Вибір засобів реалізації завдання.....	15
1.2.1 Мова розмітки гіпертекстових документів HTML.....	15
1.2.2 Каскадні таблиці стилів CSS.....	17
1.2.3 Мова програмування PHP	18
1.2.4 Система управління вмістом CMS Wordpress.....	19
1.3 Поставлене завдання на дипломну роботу	20
2 РОЗРОБКА ВЕБ-РЕСУРСУ ВАКАНСІЙ З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЗАСОБАМИ WORDPRESS.....	22
2.1 Вибір хостингу та домену для сайту	22
2.2 Встановлення WordPress на хостинг.....	23
2.3 Розробка веб-ресурсу засобами WordPress	30
2.4 Налаштування админ-панелі.....	32
2.5 Вибір і налаштування шаблону	36
2.6 Наповнення сайту.....	45
3 РЕАЛІЗАЦІЯ ПРОЕКТНОЇ ЧАСТИНИ РЕСУРСУ	46
3.1 Опис головних розділів та інтерфейсу сайту	46
3.2 Опис інтерфейсу користувача.....	52
3.3 Використання плагінів для підвищення ефективності.....	61
3.4 Просування та реалізація веб-ресурсу працевлаштування	63
ВИСНОВКИ.....	67

					ДР.Пс – 08.00.000 ПЗ			
<i>Зм.</i>	<i>Арк.</i>	<i>№ докум.</i>			<i>Розробка інформаційного веб-ресурсу вакансій з працевлаштування</i>	<i>Літ.</i>	<i>Ар.</i>	<i>Аркушів</i>
<i>Розроб.</i>		<i>Король Ю. Я.</i>						
<i>Перевір.</i>		<i>Ващишак С.П.</i>					6	83
<i>Реценз.</i>						<i>УКД, Пс – 2015</i>		
<i>Н. Контр.</i>		<i>Мануляк І. З.</i>						
<i>Затверд.</i>		<i>Мельничук С. І.</i>			<i>Пояснювальна записка</i>			

ПЕРЕЛІК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ	68
Додаток А.....	70
Додаток Б	75

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						7
<i>Змн.</i>	<i>Арк.</i>	<i>№ докум.</i>	<i>Підп.</i>	<i>Дата</i>		

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ ПОЗНАЧЕНЬ І СКОРОЧЕНЬ

CMS — Content Management System (Система керування вмістом)

CSS — Cascading Style Sheets (Каскадні таблиці стилів)

HTML — HyperText Markup Language (Мова розмітки гіпертекстових документів)

PHP — Hypertext Preprocessor (Гіпертекстовий препроцесор)

FTP — File Transfer Protocol (Протокол передачі файлів)

SEO — Search Engine Optimization (Пошукова оптимізація сайту)

XML – eXtensible Markup Language (розширювана мова розмітки)

MySQL — вільна система керування реляційними базами даних

OpenServer — віртуальний хост.

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						8
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

ВСТУП

Актуальність теми. В теперішній час власний веб-ресурс є невід’ємним атрибутом кожної організації. В більшості випадків потрібно керувати контентом сайту. Для таких цілей використовують CMS.

CMS – це система, яка дозволяє в зручному вигляді створювати і управляти матеріалами на сайті. Аббревіатура «CMS» з'явилася від англ. Фрази Content Management System, що і перекладається як система управління контентом.

WordPress – одна з самих популярних систем управління сайтом. Завдяки надійності і зручності користування система управління сайтом Вордпресс завоювала визнання мільйонів користувачів інтернету.

WordPress CMS – це сучасна платформа для організації власного сервісу надання послуг базі Web-додатків. Система реалізована на PHP. В Базі даних використовують MySQL. WordPress з відкритим кодом, тому модулі мають більші можливості. WordPress використовується вже досить давно і може застосовуватися в різноманітних областях застосування - від блогів до найновітніших ресурсів. Великі корпорації вже використовують Web-сайти, засновані на CMS, які дозволяють працювати з розміщенням інформації без знання HTML. WordPress є безкоштовним програмним забезпеченням.

Об’єкт дослідження. Об’єктом дослідження є процес працевлаштування населення.

Задачі досліджень. Відповідно до теми в роботі поставлені такі задачі:

- створити зручний інтерфейс, який надасть можливість керувати сайтом вже після його першого користування,
- створити фільтри пошуку вакансій та категорій,
- створити форми додавання резюме і вакансій,
- забезпечити стабільність роботи, створити умови для безперебійного функціонування.

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						9
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

Методи досліджень. При вирішенні поставленого завдання використовувалися наукові досягнення в областях розробки інформаційного веб-ресурсу на основі системи управління контентом.

Результати досліджень. Результатом дипломної роботи є розроблений інформаційний веб-ресурс вакансій з працевлаштування.

В роботі розглянуто принципи розробки веб-ресурсу. Було досліджено особливості розробки сайтів за допомогою систем керування вмістом.

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						10
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

1 АНАЛІЗ ВЕБ-САЙТІВ АНАЛОГІВ ТА ОПИС ВИКОРИСТАНИХ WEB-ТЕХНОЛОГІЙ

1.1 Огляд та аналіз існуючих аналогів

На сьогодні в мережі Інтернет існує певна кількість аналогічних web-сайтів працевлаштування, на яких зареєстровані різні компанії. Зручність використання таких сайтів у тому, що можливий пошук сортування вакансій за різними параметрами (фільтрами).

Перед тим як розробляти інформаційний веб-ресурс вакансій з працевлаштування проведемо необхідний аналіз існуючих аналогічних web-сайтів. Порівняльну характеристику доцільно провести на основі сайтів «work.ua», «rabota.ua», «hh.ua».

Розглянемо дані аналоги, визначимо їх переваги та недоліки.

Найбільш підходящими для порівняння аналогами були визначені наступні:

1. Work.ua сайт пошуку роботи №1 в Україні.

Провідні компанії України розміщують свої вакансії і знаходять співробітників за допомогою Work.ua [1].

Можна відзначити, що Work.ua один із найзручніших, швидких і ефективних сайтів із працевлаштування.

Містить розділи «Вакансії для студентів за категоріями», а також «Робота для людей з інвалідністю». Розширений пошук дозволяє обрати потрібну категорію, вид зайнятості (повна, неповна, дистанційна), а також підібрати вакансії «без досвіду роботи». Вигляд головної сторінки сайту work.ua наведено на рис. 1.1.

Переваги сайту work.ua:

- наявність розділу «Вакансії для переселенців»;
- фахівці всіх рівнів;
- можливість створити резюме за допомогою конструктора;

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						11
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

- можливість прикріпити і відправити резюме роботодавцю без реєстрації.

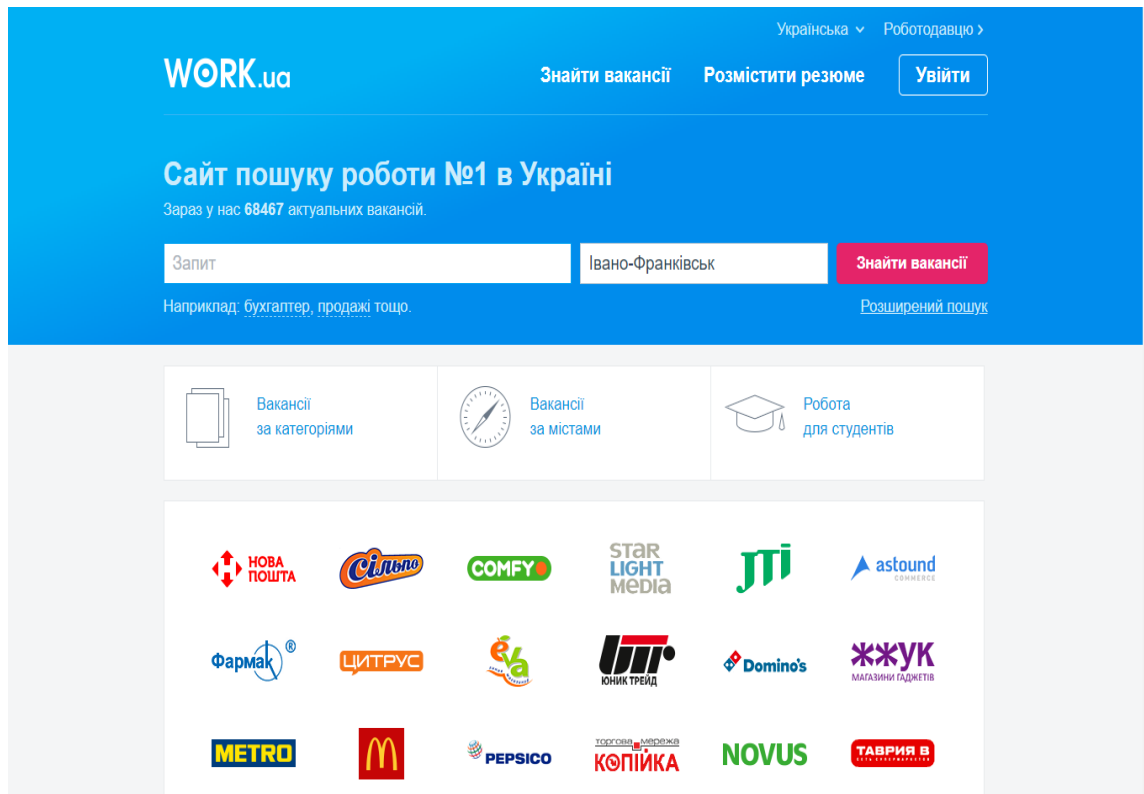


Рисунок 1.1 – Головна сторінка сайту work.ua

Недоліки:

- Незручна система фільтрації (без блокувань компаній / вакансій, по датах / зарплати та інше)
- Для роботодавця: платний акаунт або безкоштовний обмежений п'ятьма переглядами анкет в день.

2. Сайт rabota.ua.

Простий і швидкий пошук вакансій для студентів, в тому числі без досвіду роботи та без класифікації. Є можливість обрати бажаний вид зайнятості (повна, неповна, стажування/практика, проектна, віддалена) та рівень посади (спеціаліст початкового рівня, спеціаліст, робочі спеціальності тощо). Вигляд головної сторінки сайту rabota.ua [2] наведено на рис. 1.2.

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		12

Переваги сайту rabota.ua:

- можливість створити резюме (до 5-ти) за допомогою конструктора,
- можливість прикріпити і відправити резюме роботодавцю без реєстрації.

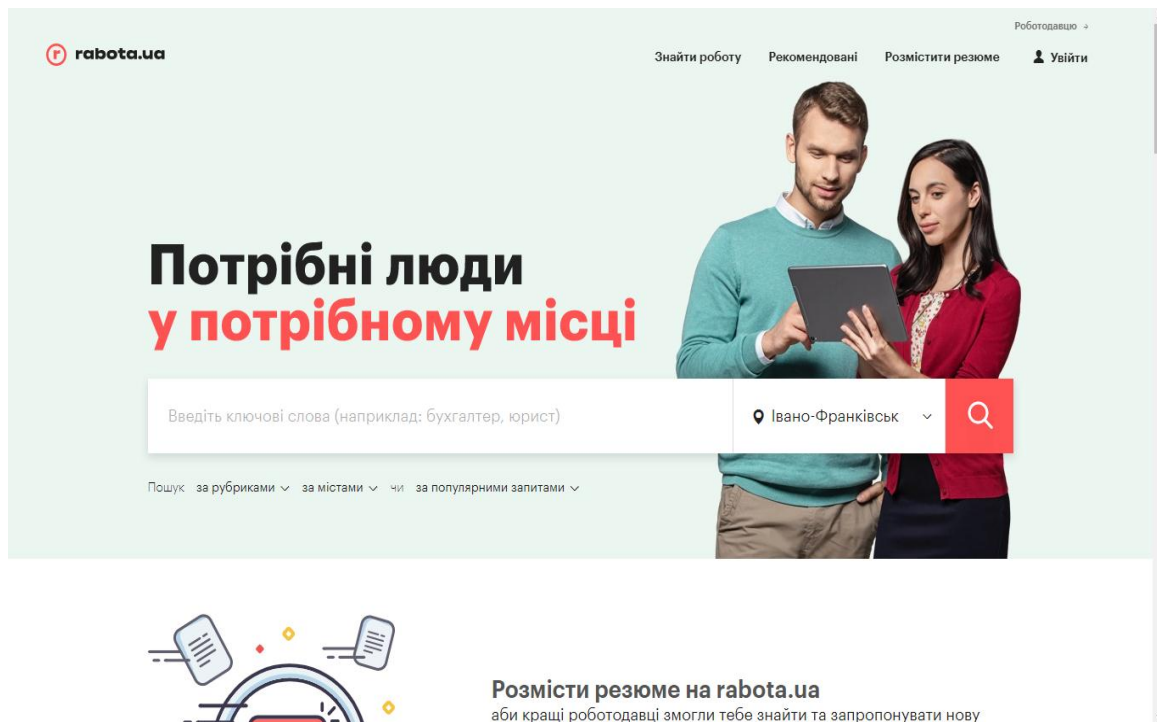


Рисунок 1.2 – Головна сторінка сайту rabota.ua

Недоліки:

- немає можливості подивитись чи роботодавець переглянув резюме,
- сайт переповнений великою кількістю реклами.

3. Сайт hh.ua.

Один з найбільших в Україні кадрових онлайн порталів. Розширений пошук вакансій містить позначку Професійна галузь – «Початок кар’єри, студенти». Є можливість шукати вакансії без досвіду роботи, а також обрати типи зайнятості (повна, часткова, волонтерство, стажування тощо) і графік зайнятості (повний, позмінний, гнучкий, віддалена робота та ін.). Вигляд головної сторінки сайту hh.ua [3] наведено на рис. 1.3.

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		13

Переваги сайту hh.ua:

- можливість створити профіль через акаунти в соціальних мережах,
- можливість прикріпити і відправити резюме роботодавцю без реєстрації,
- можливість скачати шаблон резюме.

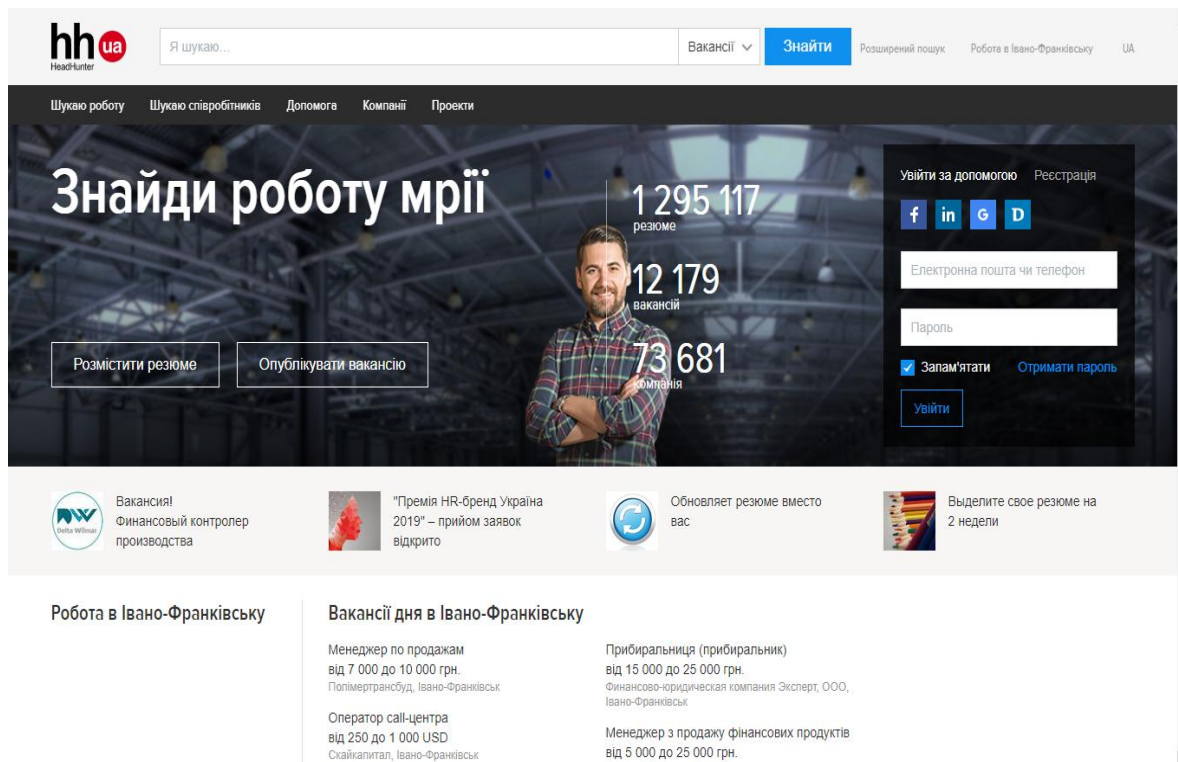


Рисунок 1.3 – Головна сторінка сайту hh.ua

Недоліки:

- незручний інтерфейс сайту,
- немає рубрик і категорій в фільтрі пошуку,
- відвідувач сайту може переглянути тільки половину вакансій за запитом для повного перегляду потрібна реєстрація.

Всі вище наведені переваги та недоліки були враховані при розробці інформаційного веб-ресурсу вакансій з працевлаштування.

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		14

1.2 Вибір засобів реалізації завдання

Необхідна гіпертекстова структура HTML для управління матеріалом зручна з використанням PHP та MySQL. Для реалізації представлення матеріалу необхідна використання HTML та CSS. Саме ця комбінація засобів дозволяє забезпечити підтримку внутрішнього веб-сайта.

Для створення інформаційного веб-ресурсу вакансій з працевлаштування було використано наступні програмні засоби:

- Мова гіпертекстової розмітки HTML5;
- Каскадні таблиці стилів - CSS;
- Платформа .NET Framework 4.5.1;
- Система керування вмістом з відкритим кодом –WordPress [4];
- Локальний сервер Open Server [5];
- Текстовий редактор – Brackets.

1.2.1 Мова розмітки гіпертекстових документів HTML

HTML (від англ. Hypertext Markup Language – мова розмітки гіпертексту) – це стандартна мова розмітки документів у Всесвітній павутині. Всі веб-сторінки створюються за допомогою мови HTML (або XHTML). Мова HTML інтерпретується браузером і відображається у вигляді документа, зручного для людини. HTML є додатком SGML (стандартної узагальненої мови розмітки) і відповідає міжнародному стандарту ISO 8879 [6].

HTML – документ є текстовим файлом, розміченим за допомогою спеціальних (текстових) команд. Текстовий формат представлення веб-документів був вибраний, виходячи з основних вимог до веб-документу: простота, можливість безпосередньої інтерпретації в будь-якій операційній системі, мінімальний розмір файлу, зручність редагування і інтерпретації.

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		15

Мова розмітки гіпертекстових документів HTML дозволяє визначити різні типи елементів (у оригіналі *element*), що забезпечують функціональність документа: текстові фрагменти із заданими параметрами форматування, списки, таблиці, зображення, гіперпосилання і т.д. Елементи HTML оголошуються за допомогою команд розмітки, званих тегами (від англійського *tag* - ярлик). Всі HTML-теги, що зустрічаються в тексті документа, інтерпретуються браузером при відображенні документа.

Основними віхами на шляху розвитку стандартів HTML можна вважати ухвалення стандартів HTML 1.2, HTML 2.0, HTML 3.2, HTML 4.0. На момент написання цієї статті останньою розробкою є стандарт HTML 5.3.

Версії:

- RFC 1866 – HTML 2.0, схвалений як стандарт 22 вересня 1995;
- HTML 3.2 – 14 січня 1996;
- HTML 4.0 – 18 грудня 1997;
- HTML 4.01 (незначні зміни) – 24 грудня 1999;
- ISO/IEC 15445:2000 (так званий ISO HTML, заснований на HTML 4.01 Strict) – 15 травня 2000.

До створення Web-сторінок існує три загальних підходи:

- високий рівень – створення документу звичайними засобами з наступною його конвертацією в HTML;
- середній рівень – створення Web-сторінки в спеціалізованому HTML-редакторі;
- низький рівень – створення Web-сторінки безпосередньо в HTML-кодах.

Перший підхід не вимагає жодних знань мови HTML. Документ створюється в довільному текстовому редакторі у форматі, в якому він буде відображатись у Web-браузері. Після створення документ конвертується у HTML-код. Наприклад, Microsoft Word дозволяє зберегти відкритий документ у форматі HTML. Але цей підхід має суттєві недоліки: по-перше, код, що отримано в результаті конвертації, є досить громіздким і незручним для

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		16

подальшого редагування, а по-друге, можливості Web-сторінки, що отримана таким шляхом, досить обмежені, оскільки від початку створюється не HTML-документ, а, наприклад, Word-документ.

Другий підхід є найзручнішим з точки зору співвідношення часу, що витрачається на створення Web-сторінки, та можливостей цієї сторінки, отриманих за допомогою спеціалізованого HTML-редактора. Такі HTML-редактори, як правило, дозволяють створювати Web-сторінки подібно тому, як створюються документи у текстових процесорах, із форматуванням тексту, графіки, таблиць та інших елементів сторінки за принципом WYSIWYG (What You See Is What You Get – «що бачиш, те і отримаєш»), при цьому сам документ зберігається відразу у HTML-коді. Крім того, такі HTML-редактори дозволяють безпосередньо редагувати HTML-код. Ефективність отриманого коду при цьому підході залежить від ефективності та можливостей вибраного редактора.

Третій підхід вимагає глибокого знання мови HTML. Редагування Web-сторінок відбувається у форматі, дещо незручному для сприйняття початківцем. Однак при такому підході можна створити дуже ефективний HTML-код, що забезпечить максимальну інформативність сторінки при її мінімальному обсягу. Крім того, в такому випадку Web-дизайнеру доступні всі можливості мови HTML, які можуть не бути реалізовані у спеціалізованих HTML-редакторах [7, 8].

1.2.2 Каскадні таблиці стилів CSS

Каскадні таблиці стилів (CSS) є потужним інструментом для керування зовнішній вигляд вашого веб-сайту, вплине на уявлення документа або набору документів.

Переваги CSS:

- CSS дозволяє значно багатший, ніж документ виступу HTML все дозволено, навіть у розпал презентаційних запал HTML;

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		17

- CSS дозволяє задати кольору на текст і на тлі будь-якого елемента;
- CSS дозволяє створювати рамки навколо будь-якого елемента, а також збільшення або зменшення простору навколо них;
- CSS дозволяє змінити спосіб текст пишеться з великої літери, прикрашені (наприклад, основний), розташованих на відстані, і навіть будь воно відображається на всіх [9].

І CSS дозволяє виконувати багато інших ефектів. За допомогою CSS, ви також можете створювати спеціальні ефекти, включаючи текст перекидання, а також контролювати розміщення графіки та дизайну макета сторінки.

Каскадні таблиці стилів являє собою набір інструкцій, який вказує веббраузер, як представити або дисплей, різні HTML-елементи, такі як, який шрифт використовувати, який розмір тексту абзацу повинен бути, який колір тексту заголовка має бути, або Не повинно бути колір фону стосовно до конкретних елементів, і так далі. Ви можете використовувати кілька таблиць стилів, щоб налаштувати дисплей вашого веб-сайту в різних браузерах, різних платформах і різних пристроїв [10, 11].

1.2.3 Мова програмування PHP

PHP (англ. PHP: Hypertext Preprocessor – PHP: гіпертекстовий препроцесор), попередньо: Personal Home Page Tools – скриптова мова програмування, була створена для генерації HTML-сторінок на стороні веб-серверу. PHP є однією з найпоширеніших мов, що використовуються у сфері веб-розробок (разом із Java, .NET, Perl, Python, Ruby). PHP підтримується переважною більшістю хостинг-провайдерів. Проект, за яким був створений PHP — проект з відкритими програмними кодами [12].

PHP інтерпретується веб-сервером в HTML-код, який передається на сторону клієнта. Навідміну від таких скриптових мов програмування, як JavaScript, користувач не має доступу до PHP-коду, що є перевагою з точки зору

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						18
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

безпеки але значно погіршує інтерактивність сторінок. Але ніщо не забороняє використовувати PHP для генерування і JavaScript-кодів, які виконуються вже на стороні клієнта.

PHP – мова, яка може бути вбудованою безпосередньо в html-код сторінок, які, у свою чергу коректно будуть оброблені PHP-інтерпретатором. Механізм PHP просто починає виконувати код після першої екрануючої послідовності (<?) і продовжує виконання до того моменту, коли він зустрине парну екрануючу послідовність (?>) [13, 14].

1.2.4 Система управління вмістом CMS Wordpress

WordPress — це проста у встановленні та використанні система керування вмістом з відкритим кодом, яка широко використовується для створення веб-сайтів, офіційна сторінка сайту зображено на рис. 1.4 Сфера застосування — від блогів до складних веб - сайтів. Вбудована система тем і плагінів в поєднанні з вдалою архітектурою дозволяє конструювати на основі WordPress практично будь-які веб-проекти. Головна сторінка сайту [15] наведено на рис. 1.4.

Написана на мові програмування PHP з використанням бази даних MySQL. Сирцевий код поширюється на умовах ліцензії GNU General Public License.

Дизайн, управління системою та інші можливості WordPress:

- простота встановлення, простота налаштувань;
- підтримка веб-стандартів (XHTML, CSS);
- модулі для підключення (плагіни) з унікально простою системою їх взаємодії з кодом; можливість автоматичного встановлення та оновлення версії безпосередньо з панелі адміністратора;
- підтримка так званих «тем», з допомогою яких легко змінюється як зовнішній вигляд, так і способи виведення даних;
- можливість редагувати шаблони одразу в панелі адміністратора;

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						19
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

- «теми» реалізовані як набори файлів –шаблонів на PHP (у HTML-розмітку вставляються PHP-мітки);
- багато бібліотек «тем» і «плагінів»;
- потенціал архітектури дозволяє легко реалізовувати складні рішення;
- SEO-оптимізована система;
- наявність українського перекладу.
- миттєва публікація;
- наявність ЛЗУ (людино-зрозумілий URL);
- редагування WYSIWYG-редактором з можливістю вставлення форматowanego тексту (наприклад з програми Microsoft Word) або редагування за допомогою HTML-розмітки [16].

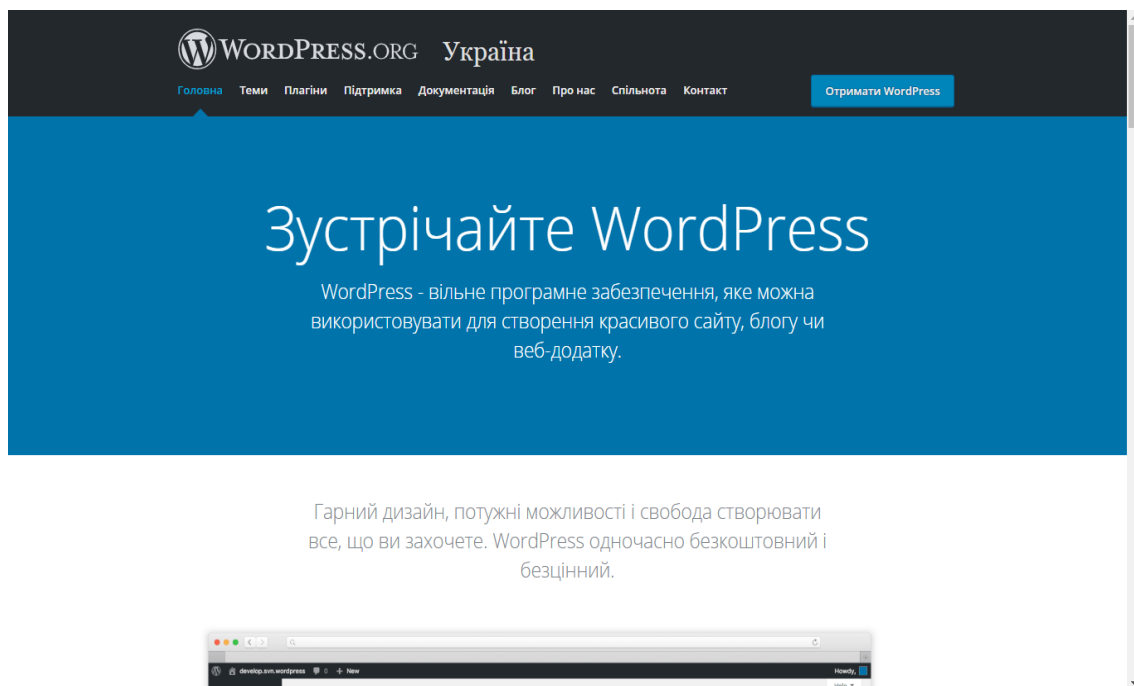


Рисунок 1.4 – Офіційна Webсторінка WordPress

1.3 Поставлене завдання на дипломну роботу

На основі проведеного аналізу та засобів розробки сайту, огляду і аналізу існуючих сайтів працевлаштування необхідно створити інформаційний веб-

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		20

ресурс вакансій з працевлаштування. Сайт створюється на базі системи управління контентом.

Завданням дипломної роботи є розроблення:

- сторінки та меню сайту;
- авторизації користувачів з ролями роботодавець та кандидат;
- фільтрів пошуку вакансій та категорій;
- форми додавання резюме і вакансій;
- базу даних вакансій;
- форми зворотнього зв'язку;
- мобільної версії сайту.

					ДР.ІІс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						21
<i>Змн.</i>	<i>Арк.</i>	<i>№ докум.</i>	<i>Підп.</i>	<i>Дата</i>		

2 РОЗРОБКА ВЕБ-РЕСУРСУ ВАКАНСІЙ З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЗАСОБАМИ WORDPRESS

2.1 Вибір хостингу та домену для сайту

Для сайту був обраний хостинг ZZZ.

ZZZ – український провайдер, що надає послугу безкоштовного хостингу з досить непоганими заявленими параметрами і без реклами. Головна сторінка сайту [17].

Для встановлення спочатку необхідно вибрати та зареєструвати акаунт який потрібен для того, щоб розробити веб-ресурс. Для цього був використаний безкоштовний акаунт (рис. 2.1).

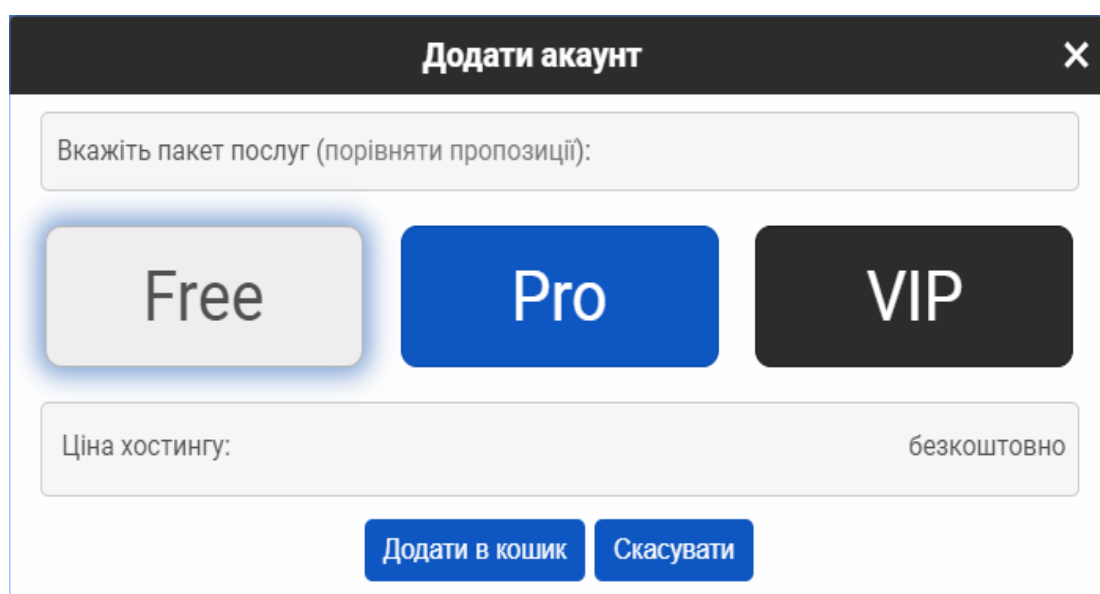


Рисунок 2.1 – Додавання акаунта

Наступним кроком було входження в адмін-панель хостингу та перехід в домени (рис. 2.2).

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		22

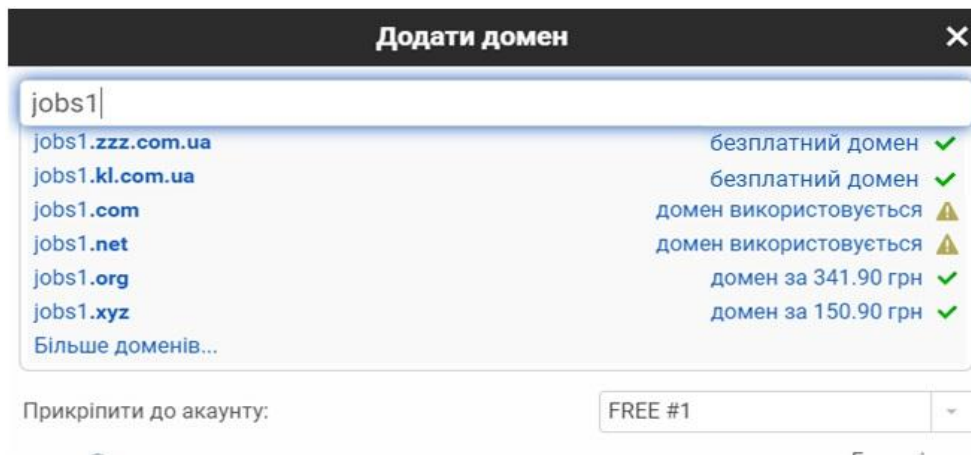


Рисунок 2.2 – Вибір домена

Далі були перевірені кілька назв доменів для того, щоб дізнатись який з них вільний. Для веб-ресурсу вакансій з працевлаштування був вибраний домен [18].

2.2 Встановлення WordPress на хостинг

Для початку встановлення системи управління контентом потрібно завантажити найновішу українську версію WordPress. Це можна зробити на офіційному сайті WordPress [19]. Для цього необхідно увійти на сторінку і натиснути кнопку «Завантажити» (рис. 2.3).

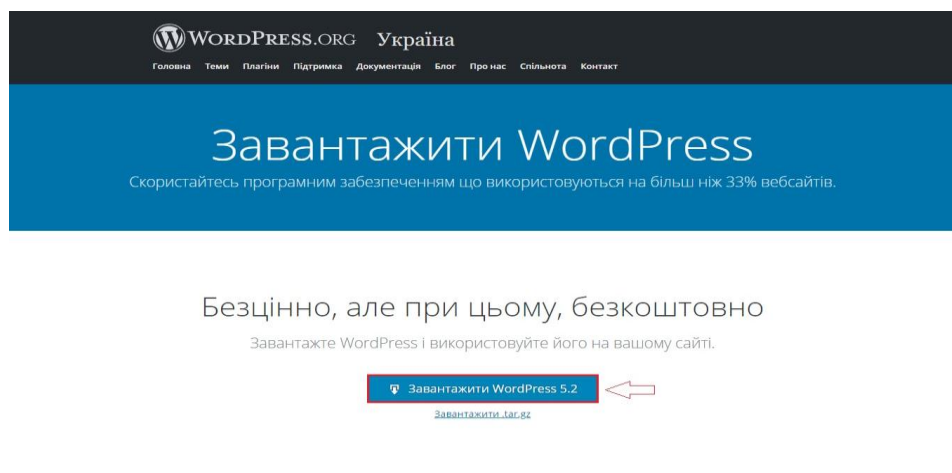


Рисунок 2.3 – Сторінка завантаження WordPress

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		23

Після успішного завантаження потрібно зайти в архів, там буде папка wordpress. Для більш зручного завантаження на хостинг необхідно розпакувати даний архів і зайти в папку wordpress. Виділити всі файли і натиснути на пункт «створити архів» в меню, потрібно вибрати архів типу .zip. Після цього натиснути на кнопку «ок» (рис. 2.4).

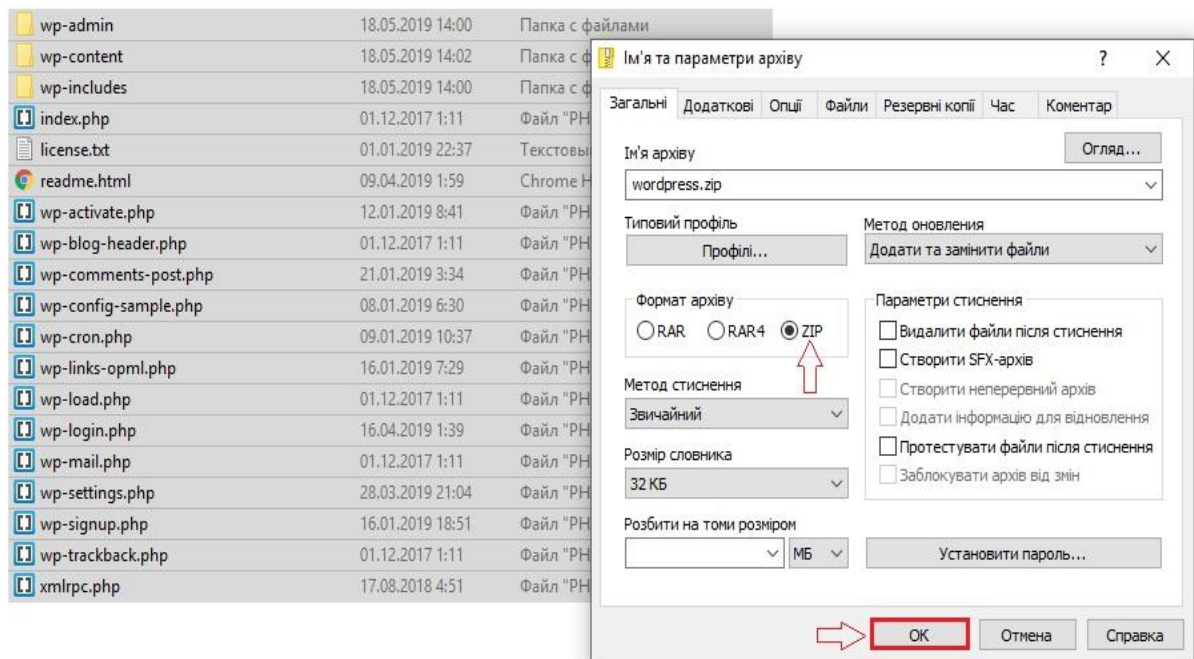


Рисунок 2.4 – Додавання файлів до zip архіву

Далі потрібно налаштувати FTP ввести надійний пароль два рази. Ці налаштування потрібні для того, щоб з'єднатися із FTP сервером (рис. 2.5).

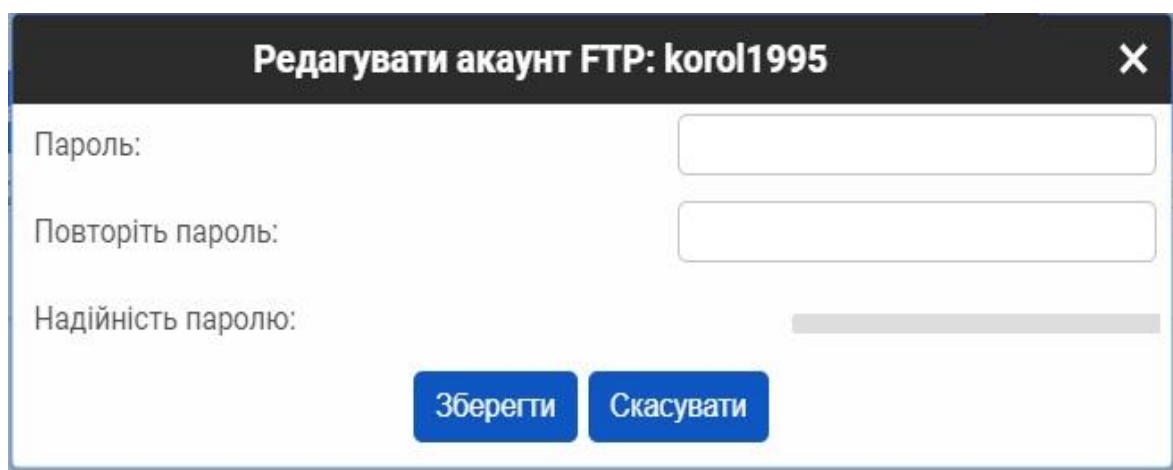


Рисунок 2.5 – Налаштувати FTP

Після цього необхідно відкрити панель управління хостингом, облікового запису і перейти в розділ FTP (рис. 2.6).

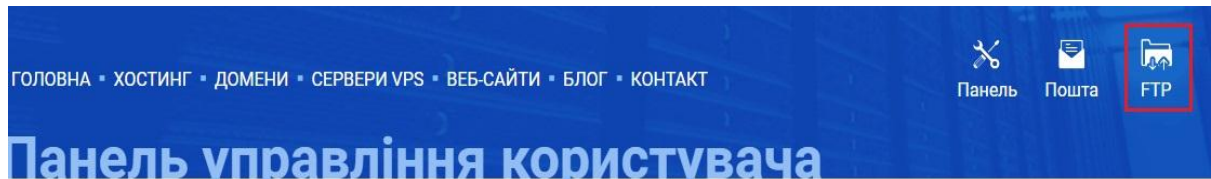


Рисунок 2.6 – FTP хостингу ZZZ

Для завантаження потрібно виділити файли установки wordpress.zip, натиснути на кнопку «вибрати файл», і чекати поки завантаження завершиться. Розпакувати файли та додати до архіву wordpress.zip потрібно було для того, щоб файли сайту завантажилися безпосередньо в корінь сайту а не в під-папку / wordpress / (рис. 2.7).

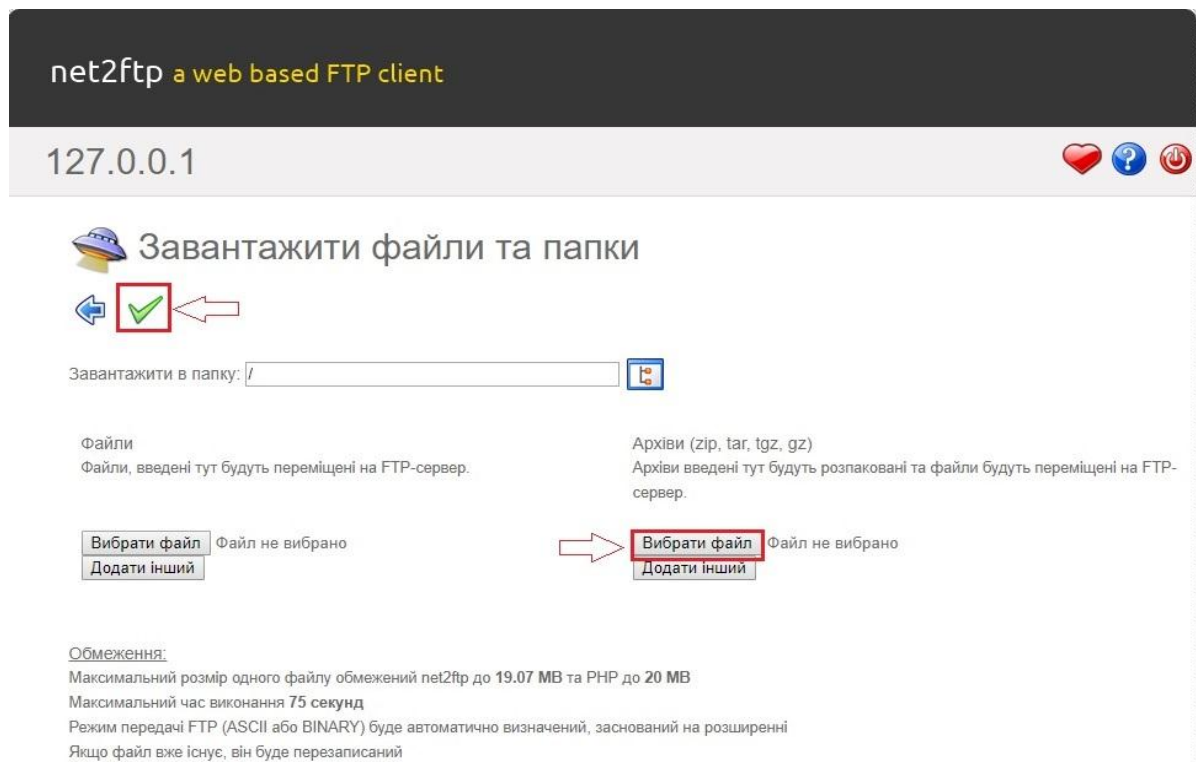


Рисунок 2.7 – Завантаження файлів сайту

Після закінчення завантаження можна приступати до створення бази даних.

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		25

WordPress працює з базою даних так, що тепер необхідно створити. Для цього потрібно зайти у розділ Бази Даних і заповнити форму «Створення бази даних» та натиснути на кнопку «Додати» (рис. 2.8) [20].

Рисунок 2.8 – Додавання Бази Даних MySQL

Після даних дій База даних буде створена (рис. 2.9).

✓ Базу даних успішно створено.

Бази даних MySQL для FREE #1 + Додати ✎ Змінити пароль

Назва бази даних	Ім'я користувача	Хост	Статус	Дії
korol199523	rabota122	mysql.zzz.com.ua	✓ Активний	✎ Керувати ✖ Видалити

Рисунок 2.9 – Дані Бази Даних MySQL

Рисунок 2.10 – База Даних MySQL

Потрібно подивитись дані, які необхідно буде вказати при встановленні WordPress (рис. 2.9).

У рядку браузера необхідно потрібно ввести домен, і якщо файли були завантажені правильно то відобразиться вікно початкового встановлення (рис. 2.11).

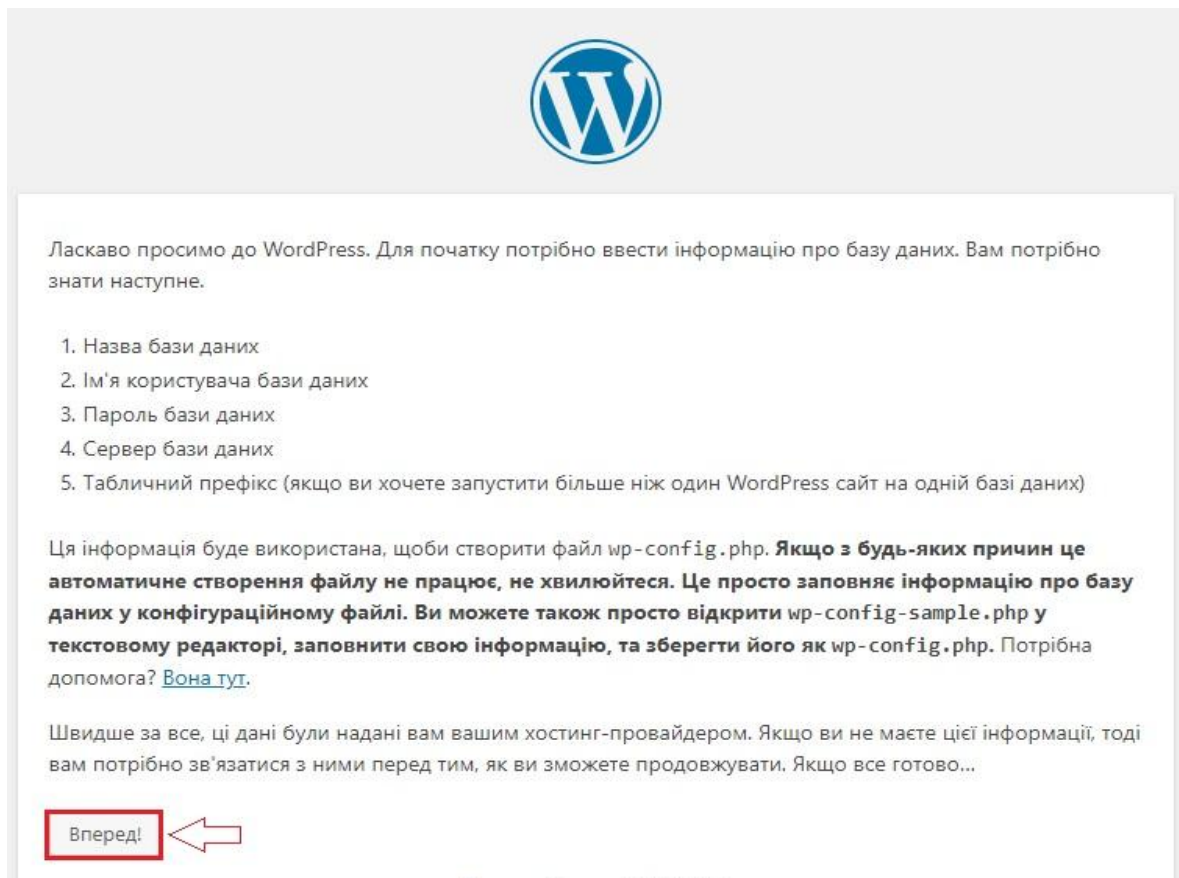


Рисунок 2.11 – Сторіка привітання WordPress

В наступному вікні потрібно натиснути на кнопку «Вперед».

Головне при встановленні WP – це вказати правильні дані для підключення до бази даних. Як правило всі хостинги використовують localhost як адреса сервера бази даних але на ZZZ потрібно використовувати mysql.zzz.com.ua. Далі треба натиснути на кнопку «Відправити» (рис. 2.12).

Нижче ви маєте ввести свої деталі підключення до бази даних. Якщо ви не впевнені, зв'яжіться зі своїм хостинг-провайдером.

Назва бази даних Назва бази даних, яку ви хочете використовувати з WordPress.

Ім'я користувача Ваше ім'я користувача бази даних.

Пароль Ваш пароль бази даних.

Хост бази даних Ви можете отримати ці відомості від свого хостинг-провайдера, якщо localhost не працює.

Табличний префікс Якщо ви хочете мати одну базу даних для кількох інсталяцій WordPress, змініть це.

←

Рисунок 2.12 – Введення даних ZZZ

В наступному вікні необхідно почати встановлення WordPress для цього потрібно натиснути на кнопку «Запустити встановлення» (рис. 2.13).

Все добре! WordPress тепер може спілкуватися з вашою базою даних. Якщо ви готові, тепер час...

←

Рисунок 2.13 – Запустити встановлення WordPress

Наступному вікні налаштувань майбутнього веб-ресурсу в якому необхідно вказати назву сайту, логін адміністратора, пароль, пошту та інше. Далі в наступному вікні потрібно натиснути на кнопку «Встановити WordPress» (рис. 2.14).

Ласкаво просимо

Ласкаво просимо до відомого п'ятихвилинного процесу встановлення WordPress! Просто заповніть інформацію нижче, та скоро ви будете користуватись найбільш розширеною та потужною платформою персональної публікації в світі.

Необхідна інформація

Будь ласка, надайте наступну інформацію. Ви завжди зможете змінити ці налаштування пізніше.

Назва сайту

Ім'я користувача
Імена користувачів можуть містити тільки букви, цифри, пробіли, нижні лінії, дефіси, крапки, та символ @.

Пароль
Сильний

Важливо: Вам буде потрібен цей пароль, щоб увійти. Будь ласка, зберігайте його в безпечному місці.

Ваш e-mail
Деякі перевіряє свою e-mail адресу перед тим, як продовжити.

Видимість для пошукових систем Запропонувати пошуковим системам не індексувати цей сайт
Пошукові системи можуть ігнорувати цей запит.

←

Рисунок 2.14 – Встановити WordPress

Після заповнення всіх сторінок у наступному вікні необхідно натиснути на кнопку «Увійти» (рис. 2.15):

Вітаємо!

WordPress встановлено. Насолоджуйтесь!

Ім'я користувача

Пароль

←

Рисунок 2.15 – Вікно входу в адмін панель

В наступному вікно потрібно ввести ім'я користувача і пароль та натиснути на кнопку «Увійти» для того щоб увійти адмін-панель (рис. 2.16).

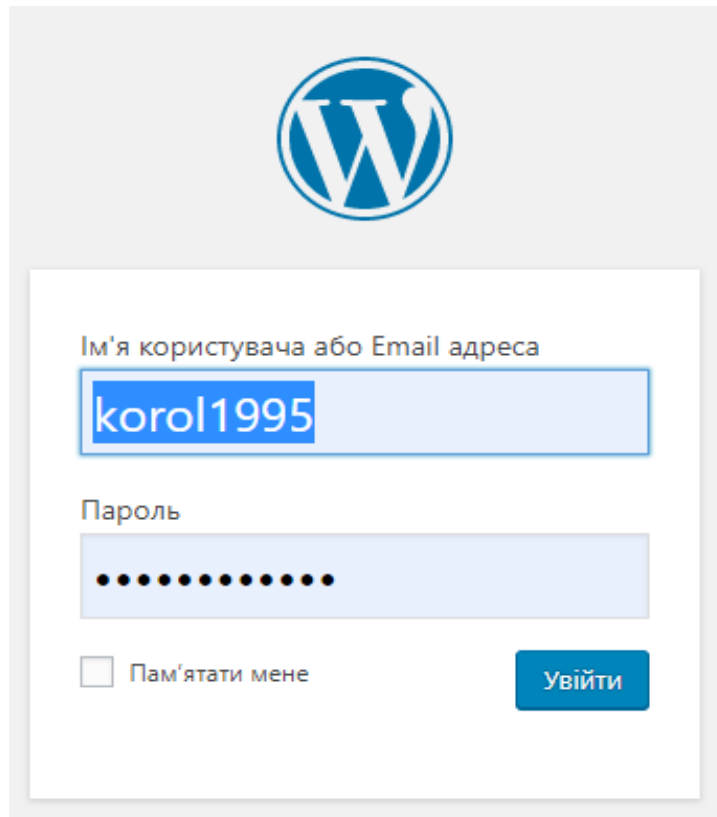


Рисунок 2.16 – Вікно входу в адмін панель

Після того як з'явиться вікно входу в адмін-панель сайту встановлення WordPress на хостинг ZZZ буде закінчено.

2.3 Розробка веб-ресурсу засобами WordPress

Розробка web-сайту велася в базовому пакеті WordPress. Для розробки сайту використовувались готові модулі та плагіни, які були допрацьовані. Зручність використання такої системи для розробки сайту в тому, що код можна писати через адмін-панель.

Відредагувати код шаблону можна за допомогою адмін-панелі для цього необхідно зайти в адмін-панель сайту та перейти у вигляд і вибрати «Редактор тем» в якому можна відредагувати файли сайту наведено на рис. 2.17.

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						30
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

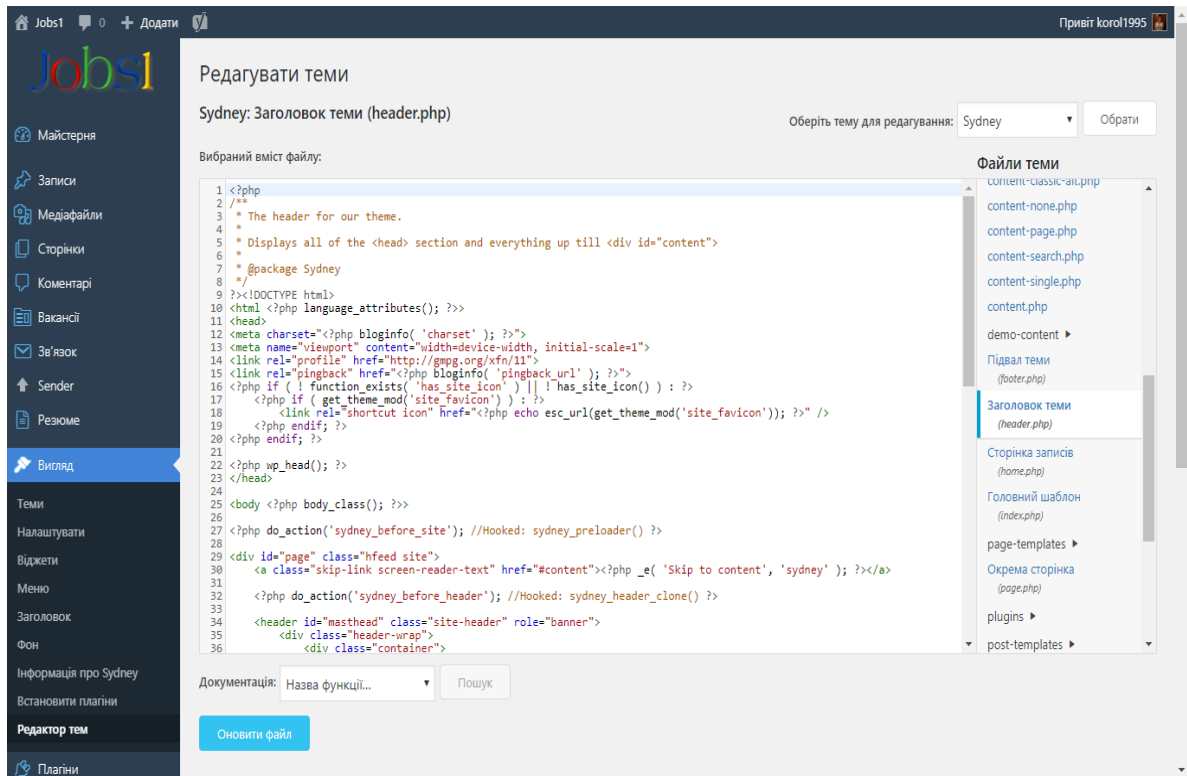


Рисунок 2.17 – Редактор шаблону

Для того, щоб редагувати код плагінів необхідно перейти у плагіни та вибрати «Редактор плагінів» наведено на рис. 2.18.

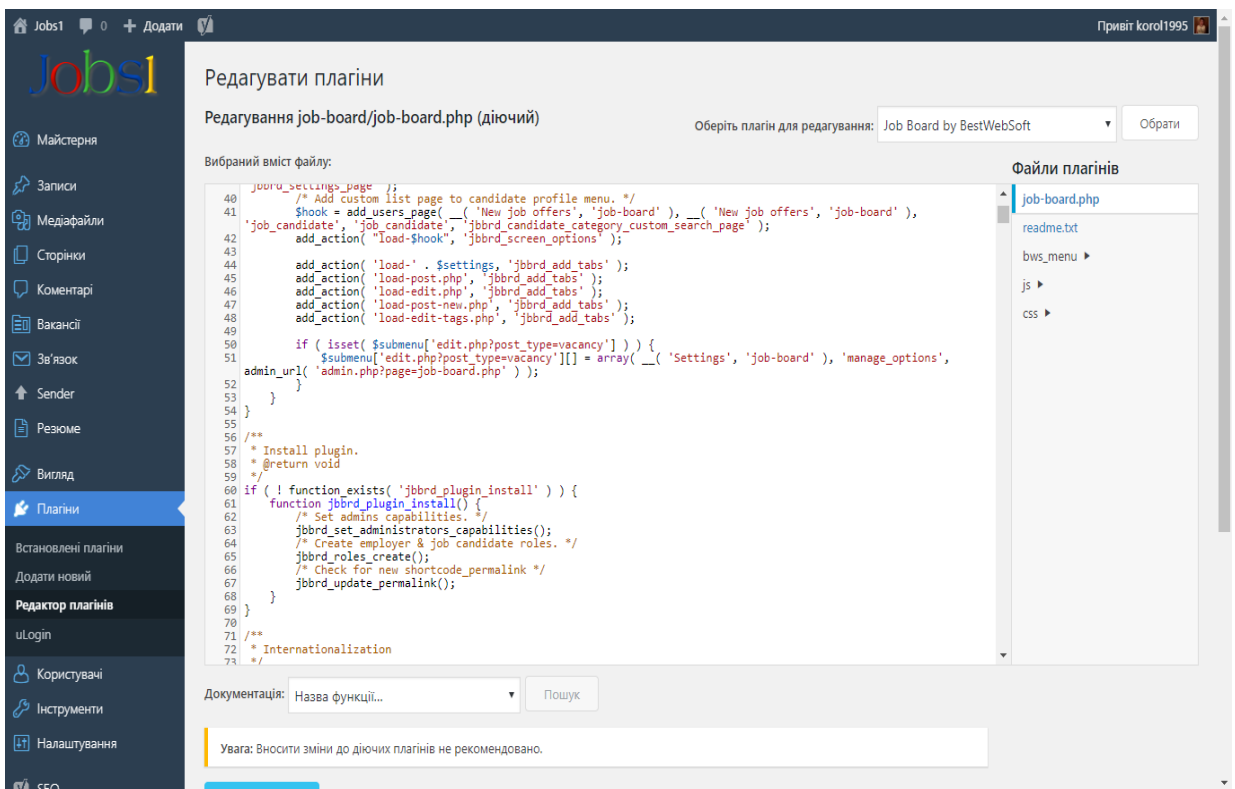


Рисунок 2.18 – Редактор плагінів

Допрацьована стандартна адмін-панель за допомогою текстового редактора – Brackets. Доданий логотип та змінений стиль та кольори також змінені іконки пунктів WordPress (рис. 2.19).

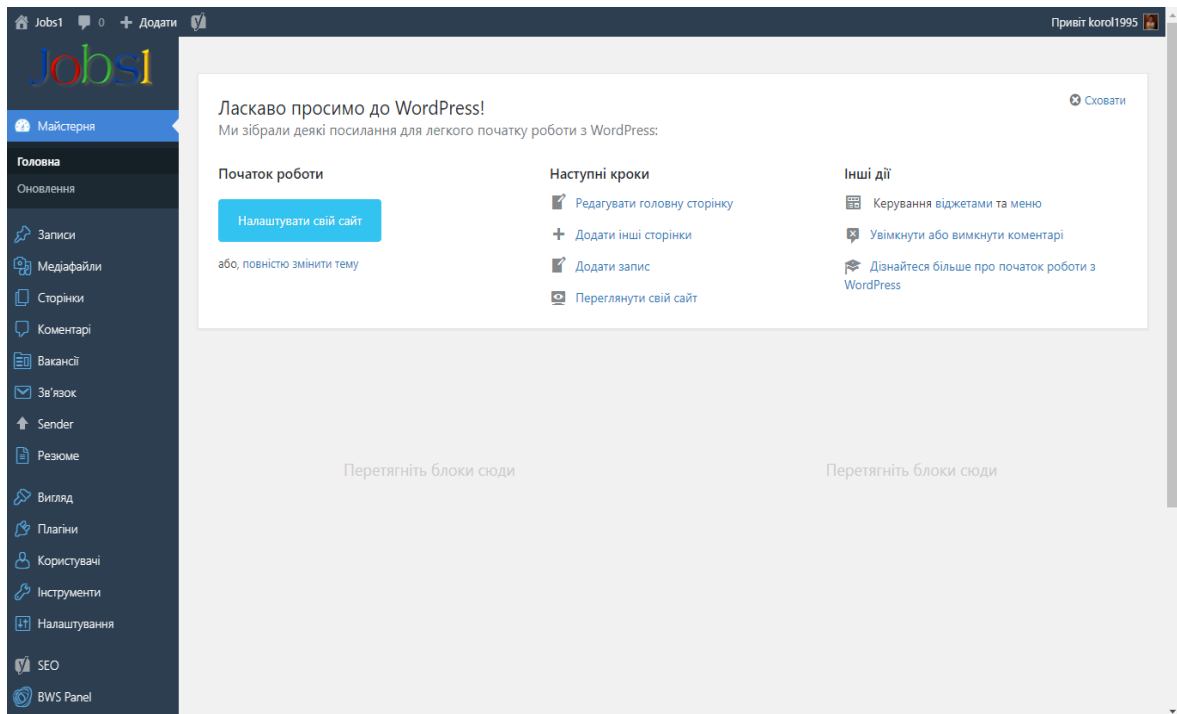


Рисунок 2.19 – Адмін-панель

2.4 Налаштування админ-панелі

Для налаштування CMS WordPress заходимо в адміністративну панель WordPress де потрібно вибирати меню «Налаштування» в якому необхідно вказати дані в кожному розділі налаштувань:

У розділі «Загальні» необхідно вказати назву та короткий опис сайту. Ця інформація буде відображатися для користувачів. У полях «Звідки WordPress» і «Адреса сайту» потрібно вказати URL ресурсу. Вибраємо часовий пояс, формат дати, мова сайту. Щоб можна було зареєструватися на сайті в полі «Членство» потрібно поставити галочку реєструватися може кожен. Зберегти зміни (рис. 2.20).

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		32

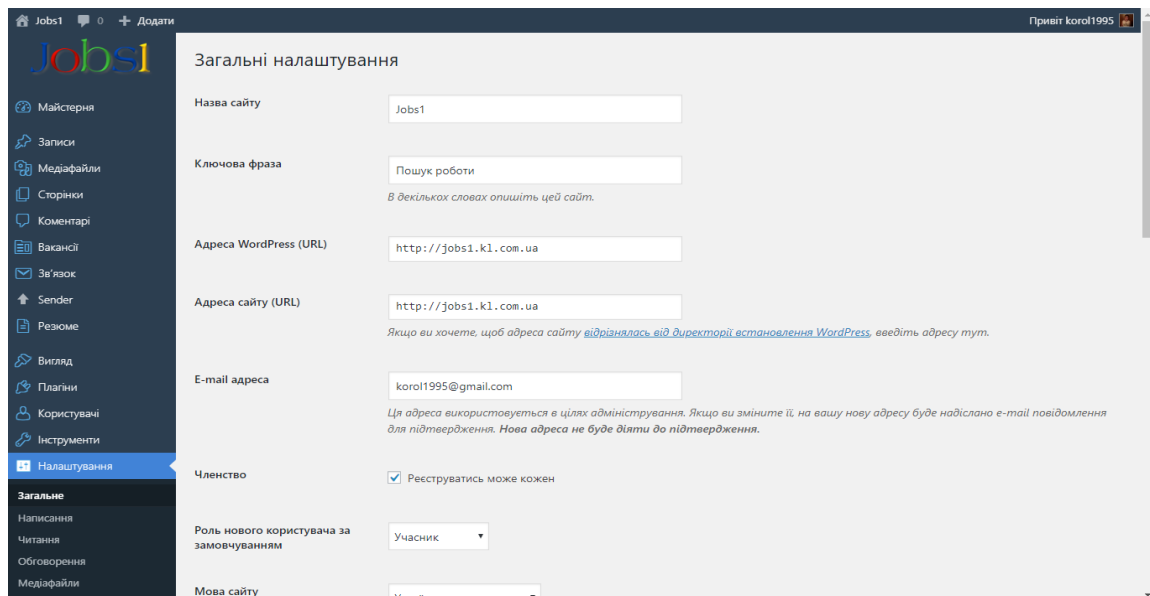


Рисунок 2.20 – Панель вибору загальних налаштувань

У розділі «Написання» потрібно вибирати необхідні параметри. На початку роботи можна використати стандартні настройки форматування, головною рубрики та формату записів. Обов'язково потрібно вказати хоча б один надійний сервіс стеження за оновленнями в розділі «Служби оновлення». У цьому випадку «движок» буде автоматично повідомляти пошукові системи про публікацію нових матеріалів. Наприклад, вибрати сервіс [21]. Зберегти зміни (рис. 2.21).

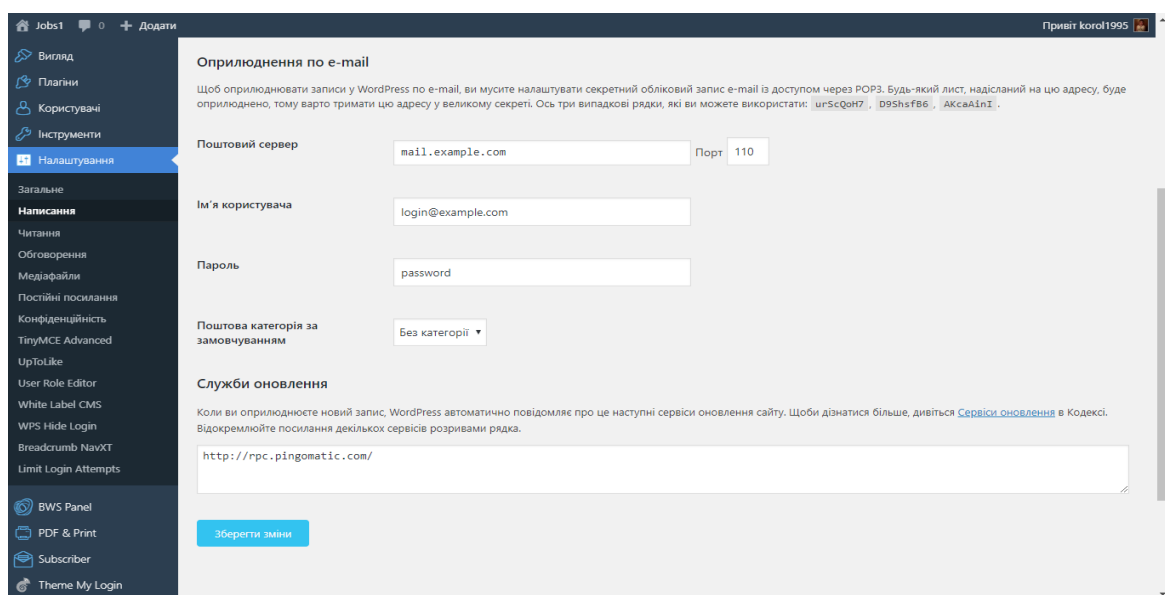


Рисунок 2.21 – Налаштування меню написання

У розділі «Читання» потрібно вказати, що має відображатися на головній сторінці сайту (рис. 2.22).

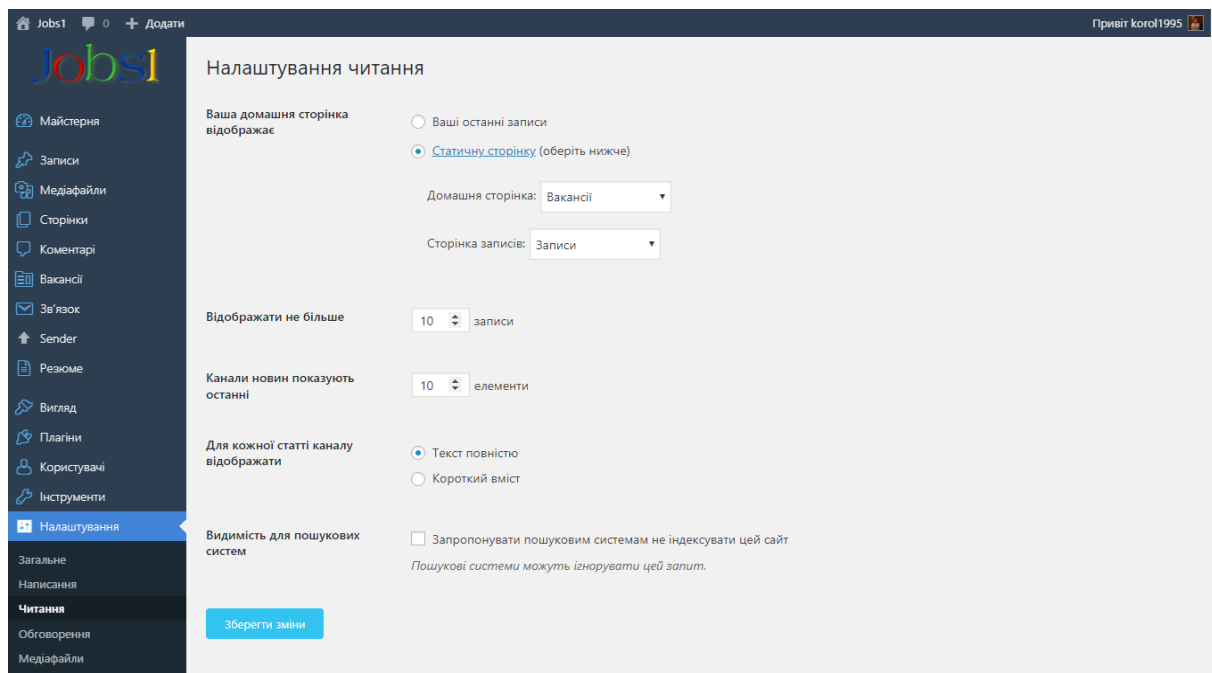


Рисунок 2.22 – Налаштування читання

У розділі «Налаштування обговорення» вибрано відповідні параметри. У більшості випадків підійдуть стандартні налаштування (рис. 2.23).

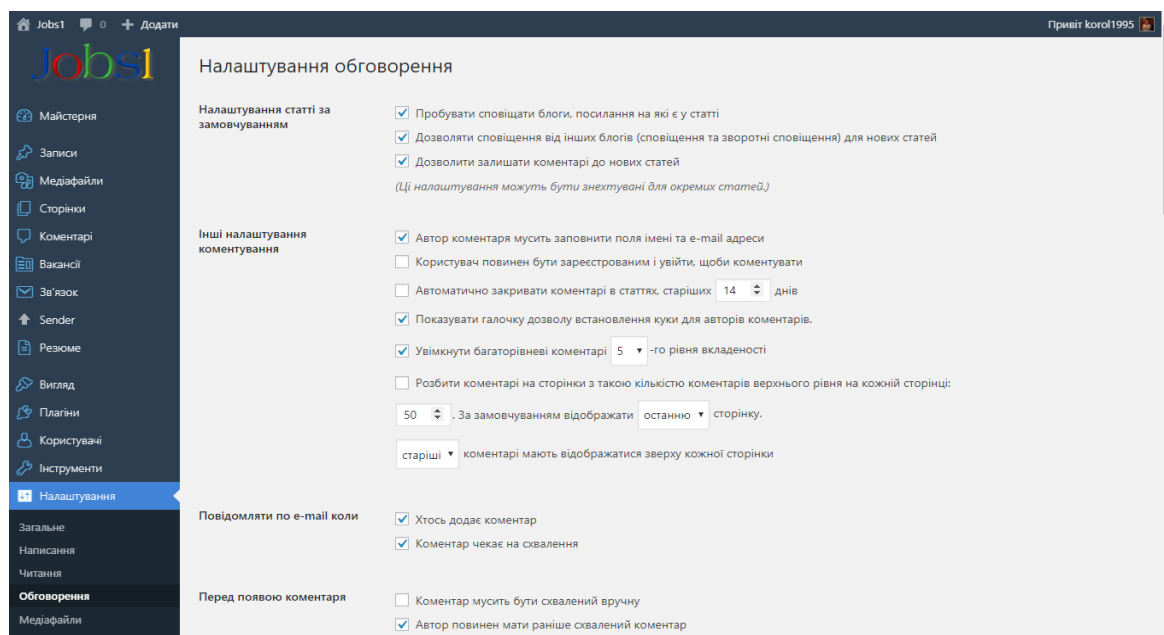


Рисунок 2.23 – Налаштування меню коментування

У розділі «Медіафайли» необхідно залишити налаштування за замовчуванням (рис. 2.24).

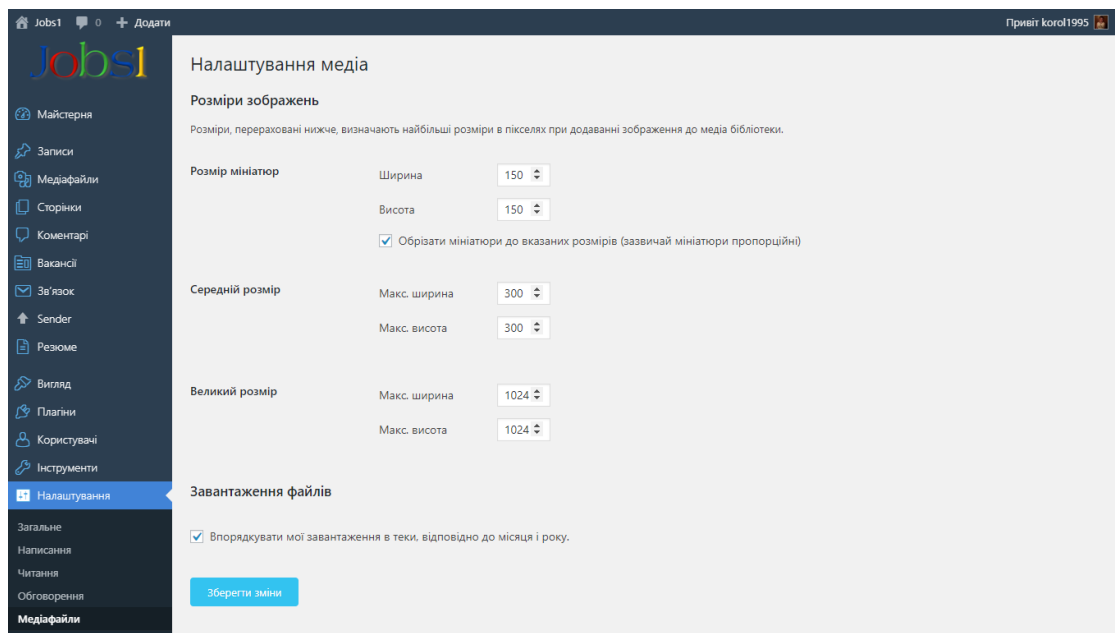


Рисунок 2.24 – Вибір структури посилань

У розділі «Постійні посилання» потрібно вибрати структуру посилань на матеріали. Наприклад, посилання може включати назву посади і дату публікації або тільки назва посади. Також можна додати префікси для посилань на категорії (рис. 2.25).

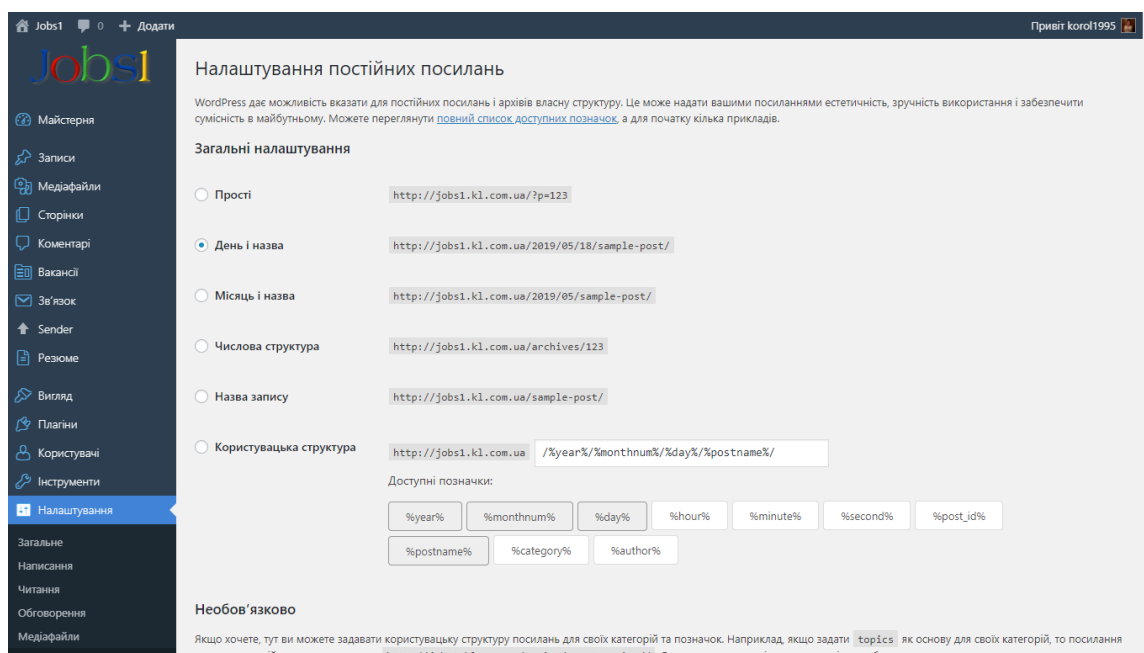


Рисунок 2.25 – Вибір структури посилань

Після налаштування структури посилань налаштування адмін-панелі WordPress буде закінчено.

2.5 Вибір і налаштування шаблону

Для створення сайту була вибрана тема Sydney.

Sydney — це бізнес тема, яка надає швидкий шлях для компаній або фрілансерів створити відмінний сайт. Sydney забезпечує багато можливостей налаштування, таких як доступ до всіх шрифтів Google, повний контроль кольорів, контроль розміщення, завантаження логотипу, повноекранний слайдер, зображення заголовку, прикріплена навігація та багато іншого. Також, Sydney забезпечує все необхідне для швидкого створення привабливої головної сторінки.

Для налаштування необхідно увійти в адін-панель та вибрати вигляд і перейти в теми та натиснути кнопку «Налаштувати» (рис 2.26).

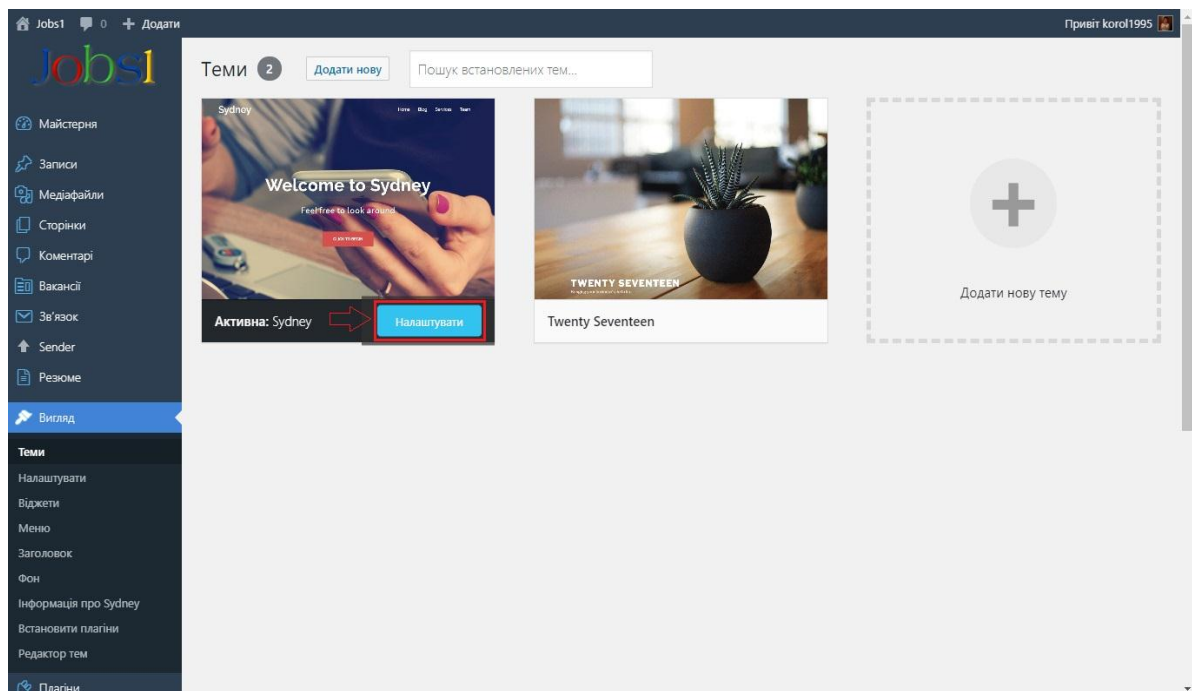


Рисунок 2.26 – Налаштування теми

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		36

Відкриється панель налаштування теми в якій потрібно вибрати та налаштувати назви сайту, ключову фразу, логотип (рис. 2.27).

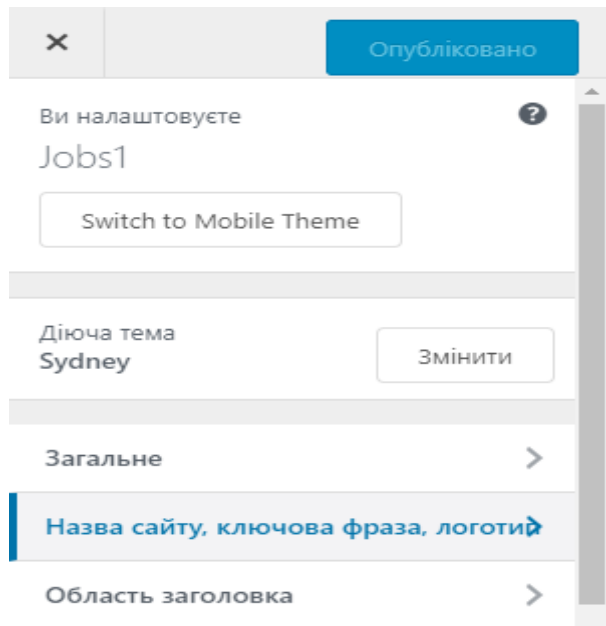


Рисунок 2.27 – Вибір Назва сайту, ключова фраза, логотип

Далі потрібно налаштувати назву сайту, ключову фразу, вибирати логотип та іконку сайту (рис. 2.28).

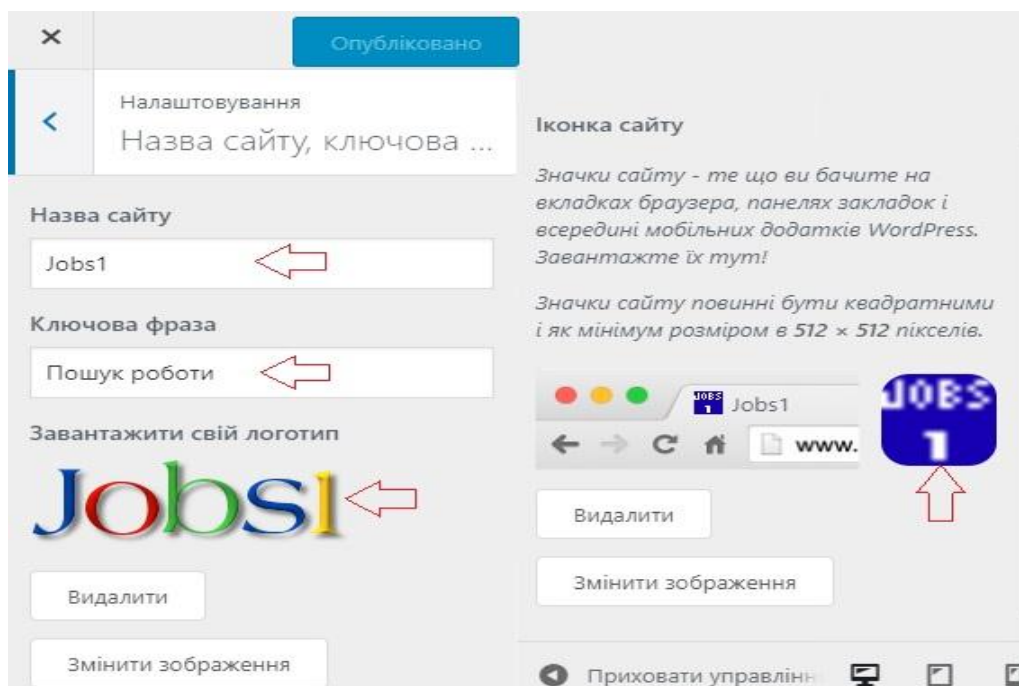


Рисунок 2.28 – Налаштування назви сайту, ключової фрази, логотипу

Далі необхідно вибрати Область заголовків (рис. 2.29).

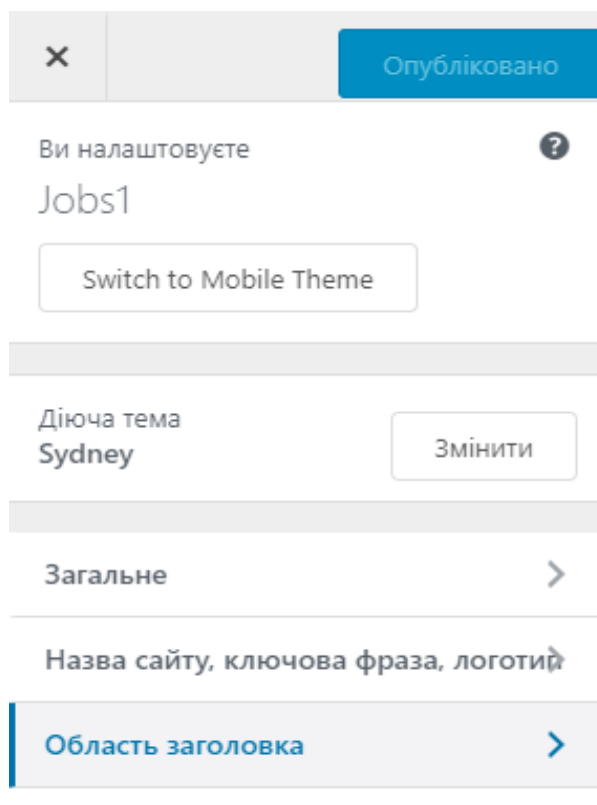


Рисунок 2.29 – Вибір Область заголовка

Відкриваються налаштування Області заголовку (рис. 2.30). Далі в якому необхідно вибрати тип заголовка (рис. 2.31).

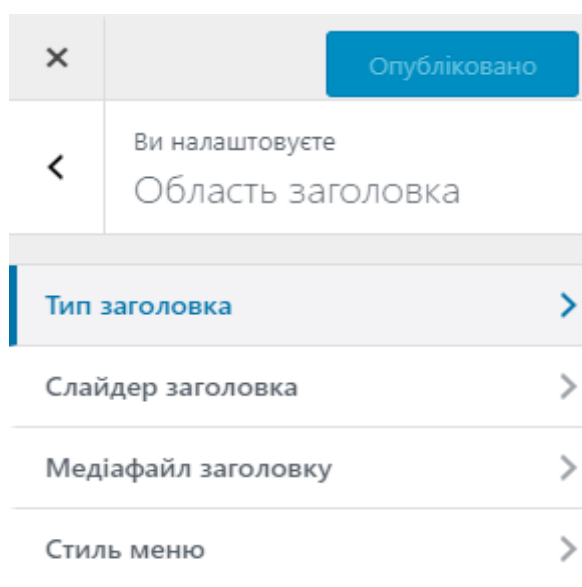


Рисунок 2.30 – Налаштування Область заголовка

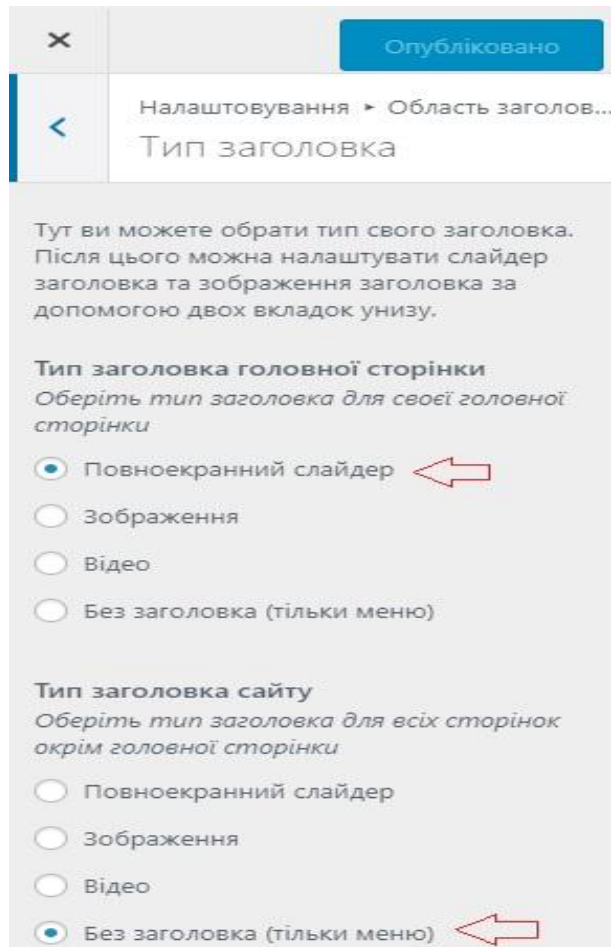


Рисунок 2.31 – Налаштування Тип заголовка

Далі потрібно вибрати слайдер заголовка (рис. 2.32).

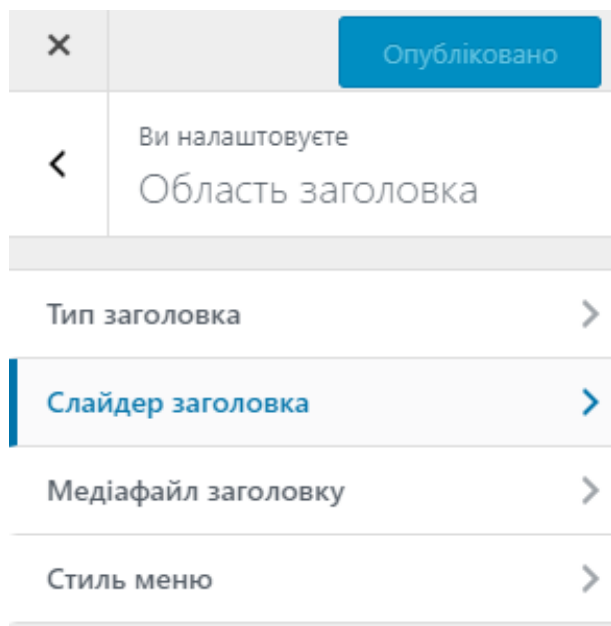


Рисунок 2.32 – Налаштування Слайдер заголовка

Далі необхідно налаштувати слайдери (рис. 2.34), швидкість слайдеру (рис. 2.33) та кнопку заклику до дії (рис. 2.35).

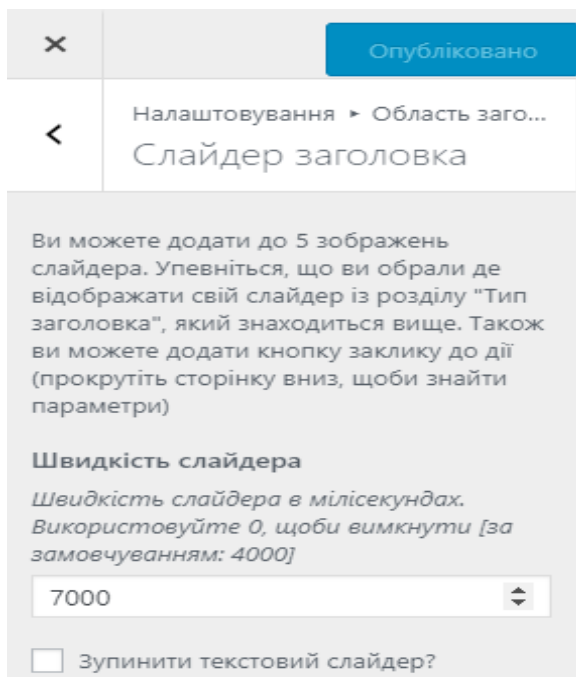


Рисунок 2.33 – Налаштування швидкості слайдера

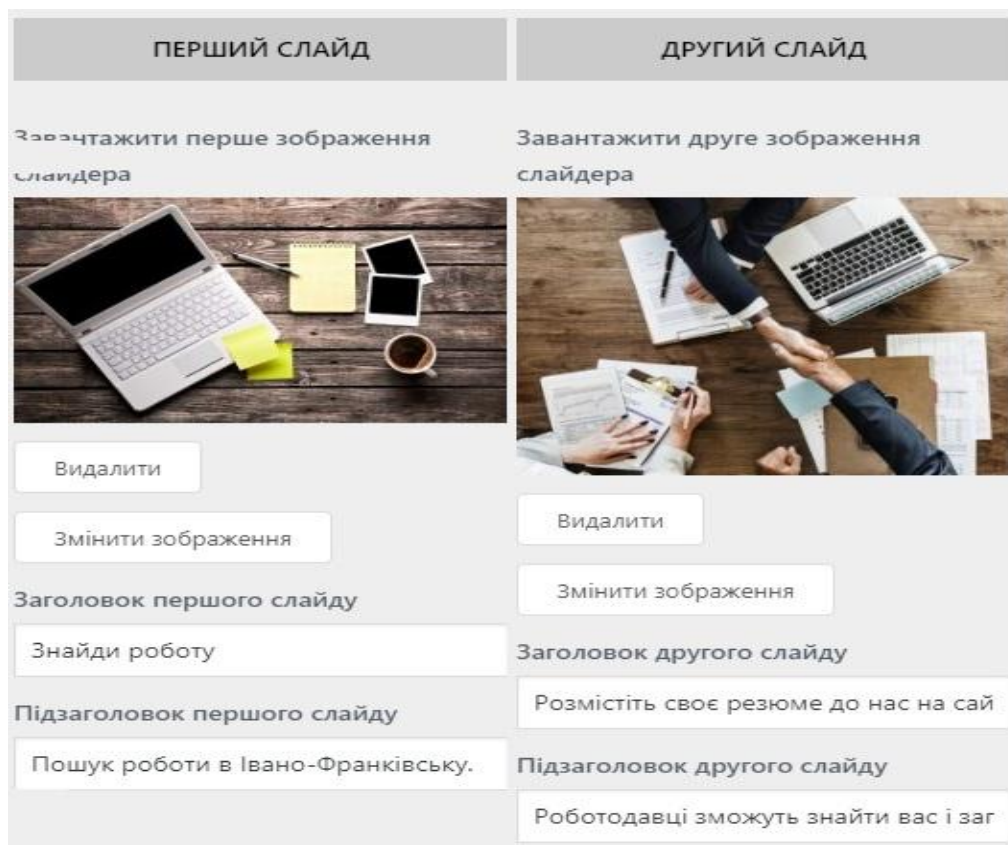


Рисунок 2.34 – Налаштування спайдерів

КНОПКА ЗАКЛИКУ ДО ДІЇ

Посилання кнопки заклику до дії

<http://jobs1.kl.com.ua/wp-admin/post->

Текст кнопки заклику до дії

Розмістити Резюме

Рисунок 2.35 – Налаштування кнопки заклику до дії

Далі необхідно вибрати кольори (рис. 2.36).

Ви налаштовуєте ?

Jobs1

Switch to Mobile Theme

Діюча тема
Sydney Змінити

Загальне >

Назва сайту, ключова фраза, логотип >

Область заголовка >

Параметри блогу >

Шрифти >

Підвал >

Кольори >

Рисунок 2.36 – Вибір кольорів сайту

Налаштування кольорів загальне, heder, бічна колонка, підвал (рис. 2.37).
Необхідно вибирати кольори сайту зображено на рисунках: 2.38, 2.39, 2.40, 2.41.

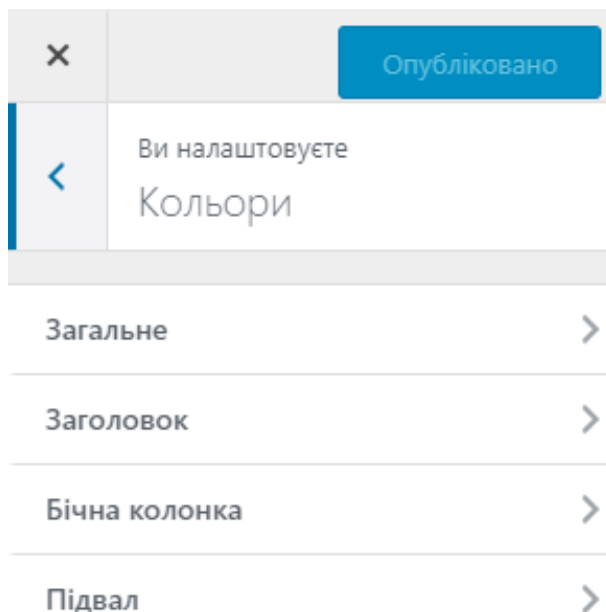


Рисунок 2.37 – Налаштування кольорів сайту

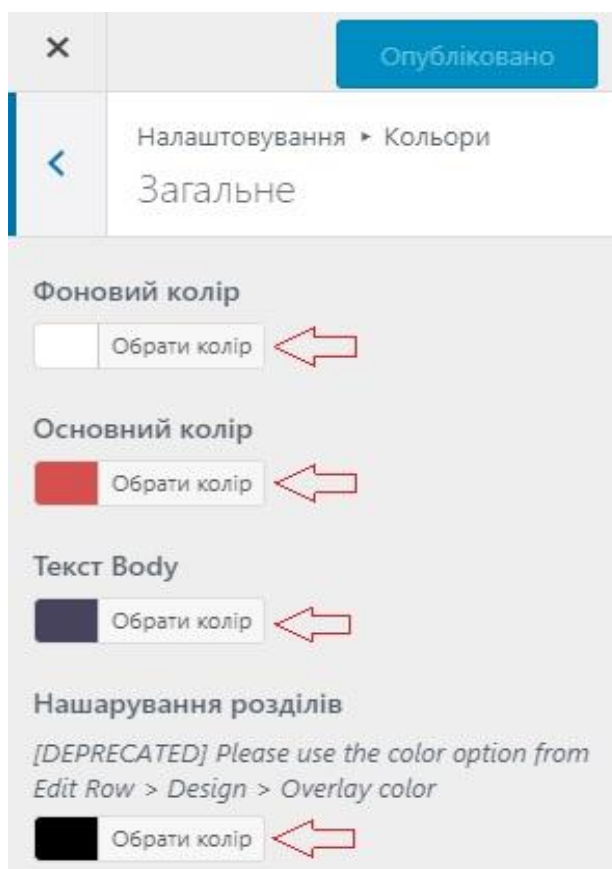


Рисунок 2.38 – Загальне налаштування кольорів сайту

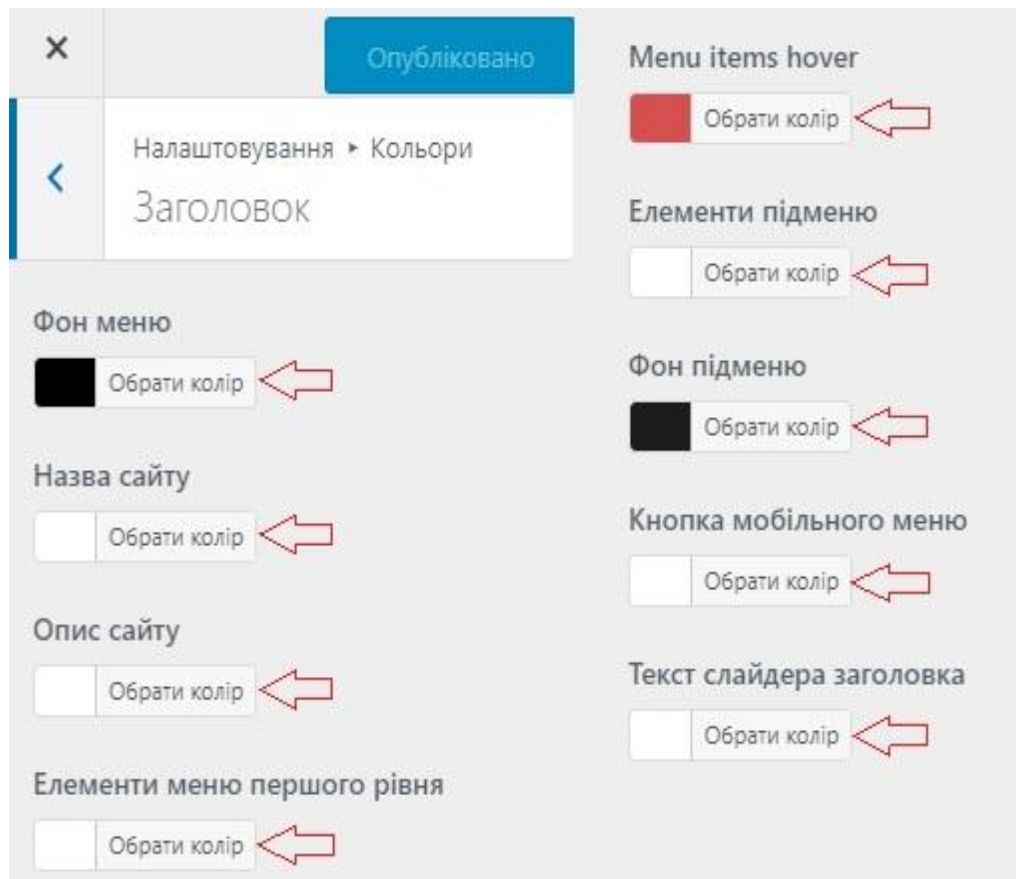


Рисунок 2.39 – Налаштування кольорів Header

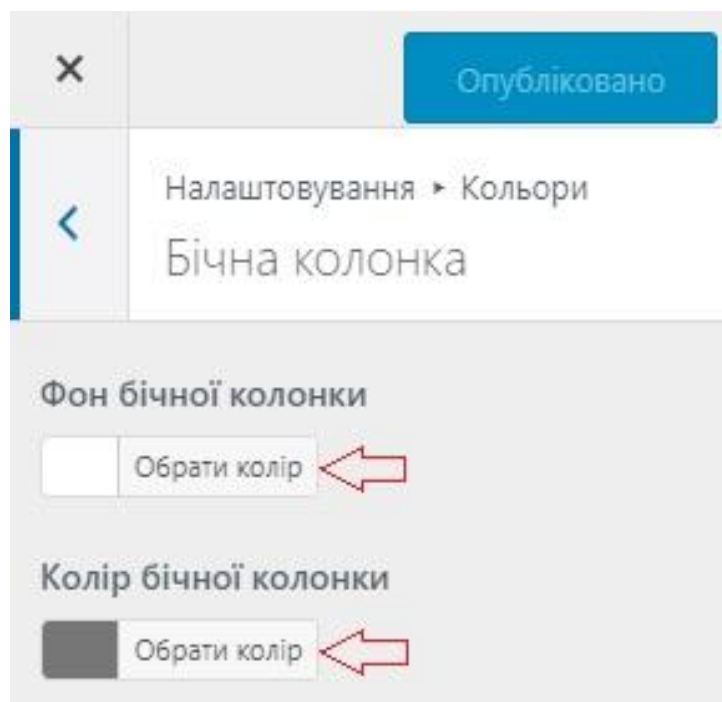


Рисунок 2.40 – Налаштування кольорів бічної колонки

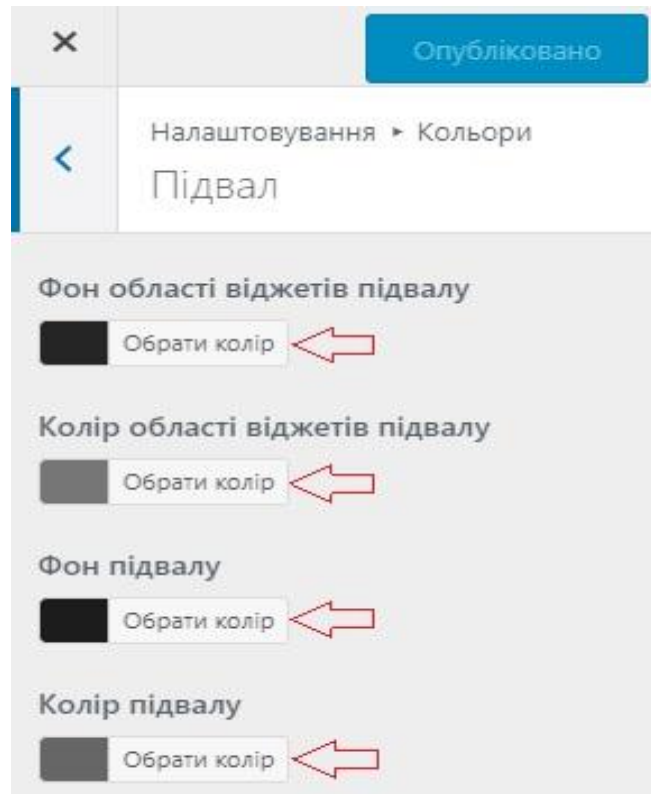


Рисунок 2.41 – Налаштування кольорів Footer

Після того як були зроблені налаштування теми необхідно зберегти для цього потрібно натиснути на кнопку «Опублікувати» (рис. 2.42).

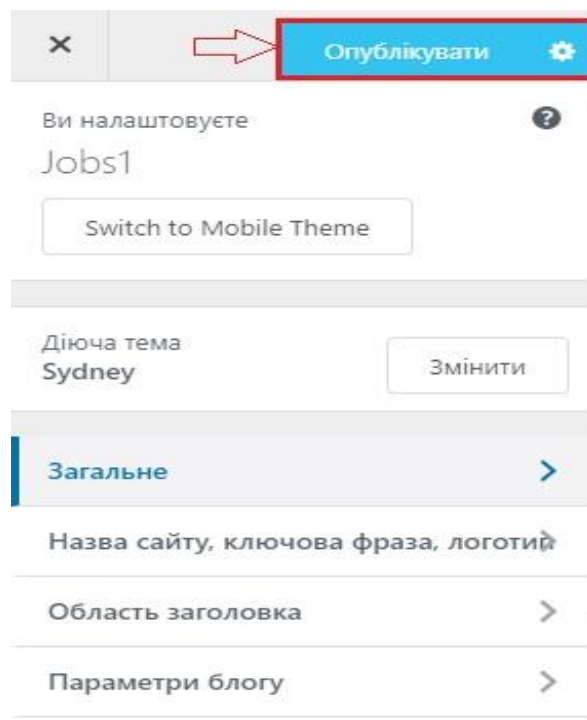


Рисунок 2.42 – Зберегти налаштування

2.6 Наповнення сайту

Для наповнення сайту спочатку потрібно створити сторінку. Для додавання сторінки необхідно вибрати на адмін-панелі додати сторінку (рис 2.43).



Рисунок 2.43 – Додавання сторінки

Відкриється головний редактор WordPress де спочатку необхідно написати назву сторінки, додати тест статті та картинку (рис 2.44).

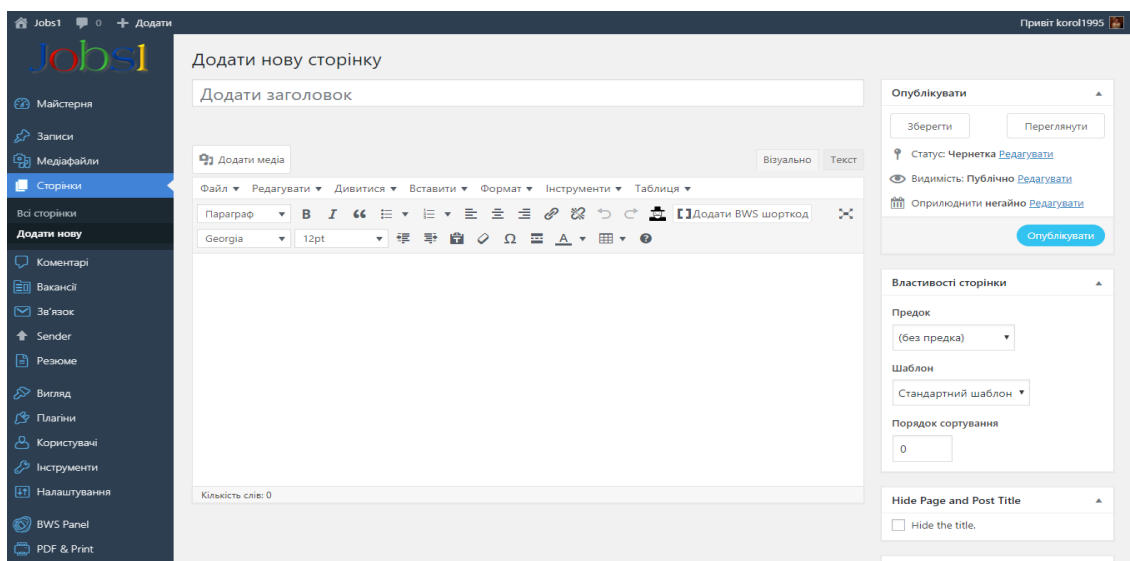


Рисунок 2.44 – Редактор WordPress

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		45

3 РЕАЛІЗАЦІЯ ПРОЕКТНОЇ ЧАСТИНИ РЕСУРСУ

3.1 Опис головних розділів та інтерфейсу сайту

На головній сторінці знаходиться слайдер, який змінюється через кожні 7000 мілісекунд. Сторінка виконана в простому стилі і зрозуміла всім користувачам (рис. 3.1). Вона містить всі основні структурні елементи, переходи які здійснюється за допомогою гіперпосилань. зображено вигляд з мобільного пристрою (рис. 3.4).

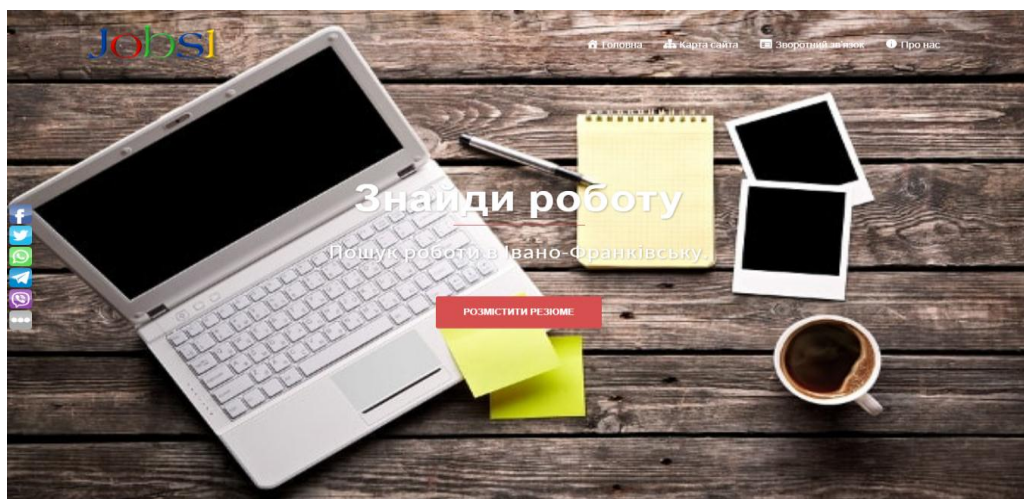


Рисунок 3.1 – Головна сторінка сайту

Header генерується на всіх сторінках сайту (рис. 3.2) мобільна версія (рис. 3.3).



Рисунок 3.2 – Сторінки сайту (Header)



Рисунок 3.3 – Сторінки сайту (Header) мобільна версія

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		46

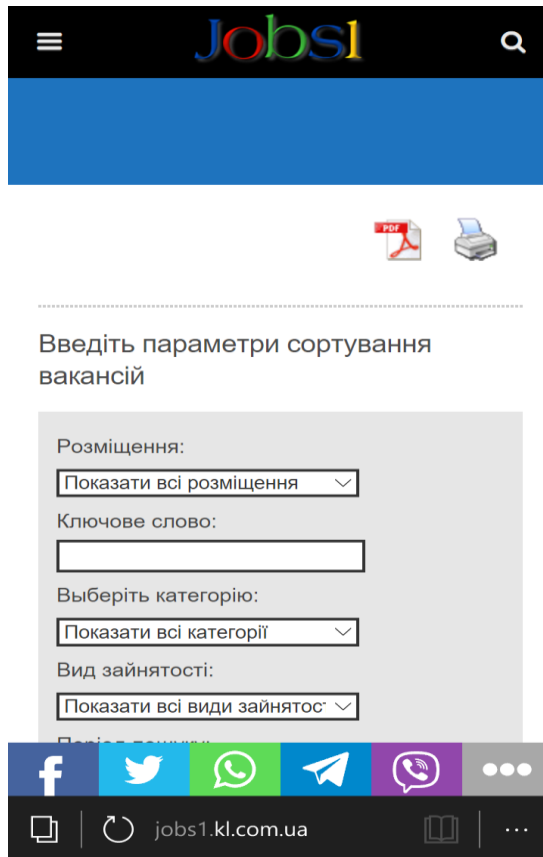


Рисунок – 3.4 Головна сторінка сайту (мобільна версія)

В нижній частині знаходиться footer, який генерується на всіх сторінках (рис. 3.5). Вигляд з мобільного пристрою зображено на рисунку 3.6 у footer знаходяться дві кнопки переключення версії сайту «Мобільний» та «ПК».

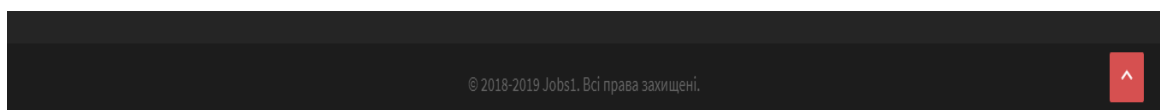


Рисунок 3.5 – Головна (footer) сторінка сайту



Jobs1. Всі права захищені.

© 2019

Рисунок 3.6 – Головна (footer) сторінка сайту (мобільна версія)

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		47

Внизу сайту де footer є два віджити контакти для зв'язку з адміністратором сайту та підписка на розсилку вакансій користувачам (рис. 3.7).

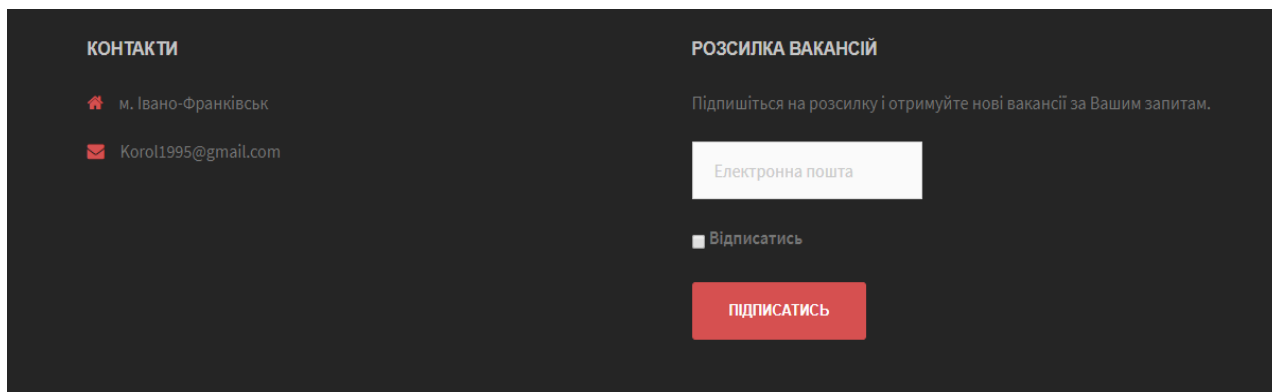


Рисунок 3.7 – Віджети

На сторінці «Карта сайту» знаходяться всі сторінки сайту (рис. 3.8).

Jobs1 > Карта сайта

Всі сторінки

- [Вакансії](#)
- [Записи](#)
- [Зворотний зв'язок](#)
- [Карта сайта](#)
- [Про нас](#)

Рисунок 3.8 – Карта сайту

На сторінці «Зворотний зв'язок» знаходиться форма де користувач може написати повідомлення адміністратору сайту для цього потрібно обов'язково заповнити поля ім'я та email також користувач може прикріпити файл якщо потрібно (рис 3.9).

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		48

Ваше ім'я (обов'язково)

Ваш email (обов'язково)

Тема

Ваше повідомлення

Файл не вибрано

Рисунок 3.9 – Форма зв'язку

Сторінка «Про нас» розміщена інформація опису сайту (рис 3.10).

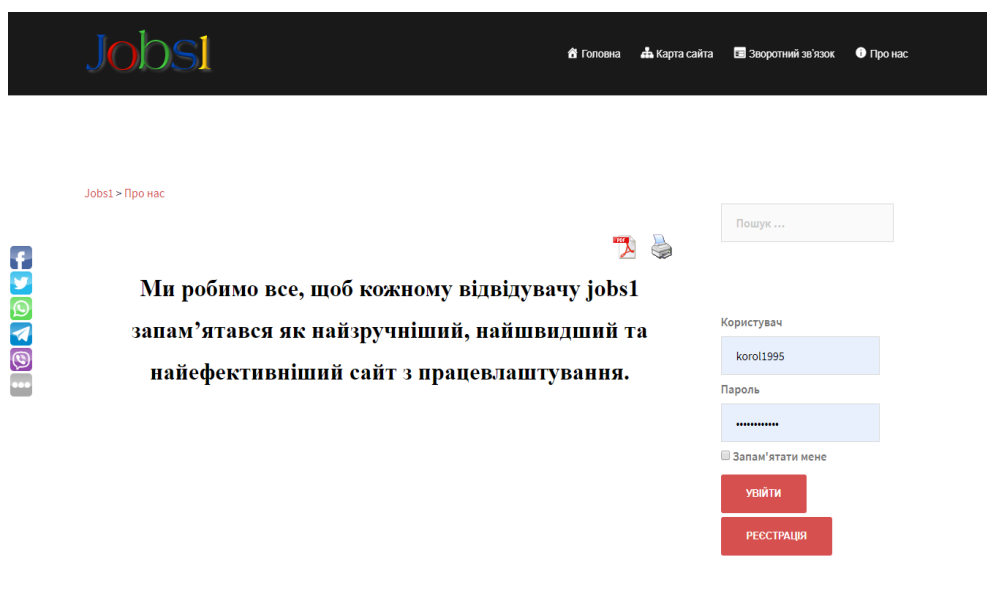


Рисунок 3.10 – Про сайт

Сторінка «404» або як її ще називають «Page not found» вона призначена для того якщо користувач неправильно ввів в адресі сайту і такої сторінки не знайдено то тоді вона появиться (рис. 3.11).

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		49

Ой! Сторінка не знайдена.

Тут нічого не знайдено. Спробуйте одне з посилань нижче, або скористайтеся пошуком.

Пошук ...

Рисунок 3.11 – Page not found

Сторінка «login» призначена для входу в админ-панель та вхід користувачів на сайт. Авторизуватися на сайті можна за допомогою соціальних мереж (рис. 3.12).

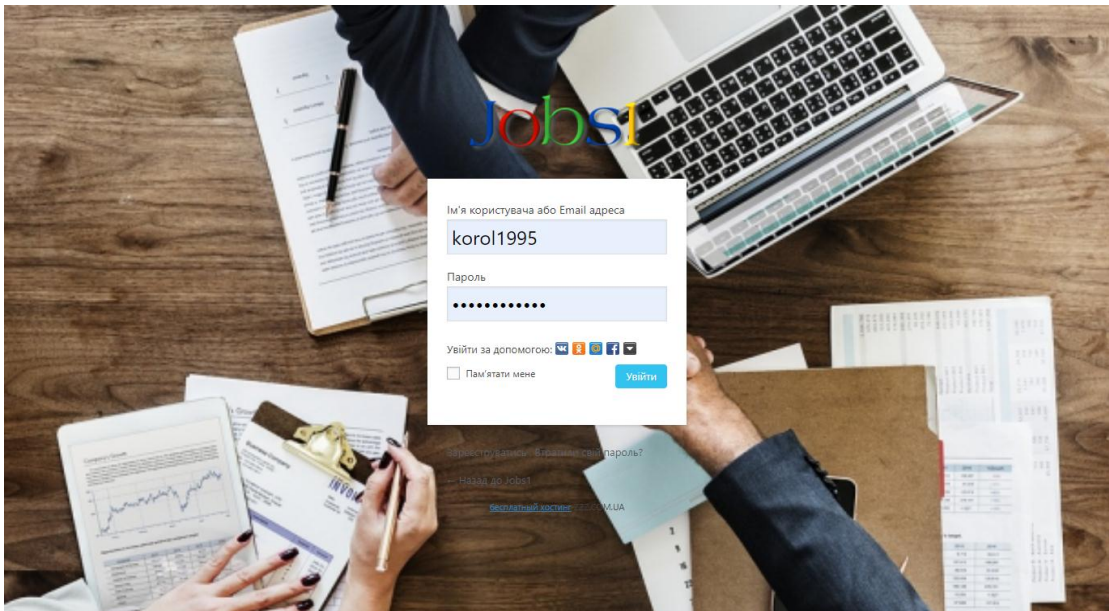


Рисунок 3.12 – Вхід на сайт

На початку сторінок сайту знаходяться кнопки роздрукувати сторінку,

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		50

переглянути сторінку в PDF та завантажити.



Рисунок 3.13 – Кнопки перегляд в PDF та роздрувати

Хлібні крихти на сторінках призначені для того, щоб користувач бачив шлях від головної сторінки до поточної (рис. 3.14).

Jobs1 > IT, комп'ютери, інтернет

Рисунок 3.14 – Хлібні крихти

В лівій частині на сторінці сайту є соціальні кнопки за допомогою яких можна поділитися сторінкою (рис. 3.15).



Рисунок 3.15 – Кнопки поділитися сторінкою

В правій частині сайту є бокова панель на якій можна вибрати категорії вакансій та зайнятість. В категоріях користувач може побачити кількість опублікованих вакансій на сайті (рис. 3.16).

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						51
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

КАТЕГОРІЇ ВАКАНСІЙ

◦ ІТ, КОМП'ЮТЕРИ, ІНТЕРНЕТ (3)

◦ РОБОТА ДЛЯ СТУДЕНТІВ (3)

ЗАЙНЯТІСТЬ

◦ ПОВНА ЗАЙНЯТІСТЬ (4)

◦ ГОТОВІ ВЗЯТИ СТУДЕНТА (1)

◦ СТАЖУВАННЯ (2)

◦ ЧАСТКОВА ЗАЙНЯТІСТЬ (1)

Рисунок 3.16 – Категорії

На боковій панелі є пошук за допомогою якого можна знайти матеріал (рис. 3.17).

Пошук ...

Рисунок 3.17 – Пошук по сайту

3.2 Опис інтерфейсу користувача

Користувач може увійти на сайт за допомогою форми входу на боковій панелі правій частині сайту (рис. 3.18).

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		52

Користувач

korol1995

Пароль

.....

Запам'ятати мене

УВІЙТИ

РЕЄСТРАЦІЯ

Рисунок 3.18 – Форма входу на сайт

Для того щоб користувач зареєструвався потрібно вибрати роль роботодавець або кандидат ввести ім'я та електронну пошту на яку прийде тимчасовий пароль який користувач згодом може поміняти (рис. 3.19).

Ім'я:

Ел. пошта:

Роль:

Роботодавець

Кандидат

ОЧИСТИТИ

ЗАРЕЄСТРУВАТИСЬ

Рисунок 3.19 – Реєстрація

Після реєстрації користувача, як «Роботодавець» в меню сайту появиться «Створити Вакансію» натиснувши на цей пункт меню відкриється редактор де

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						53
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

необхідно заповнити поля заголовков, про вакансію (рис. 3.20).

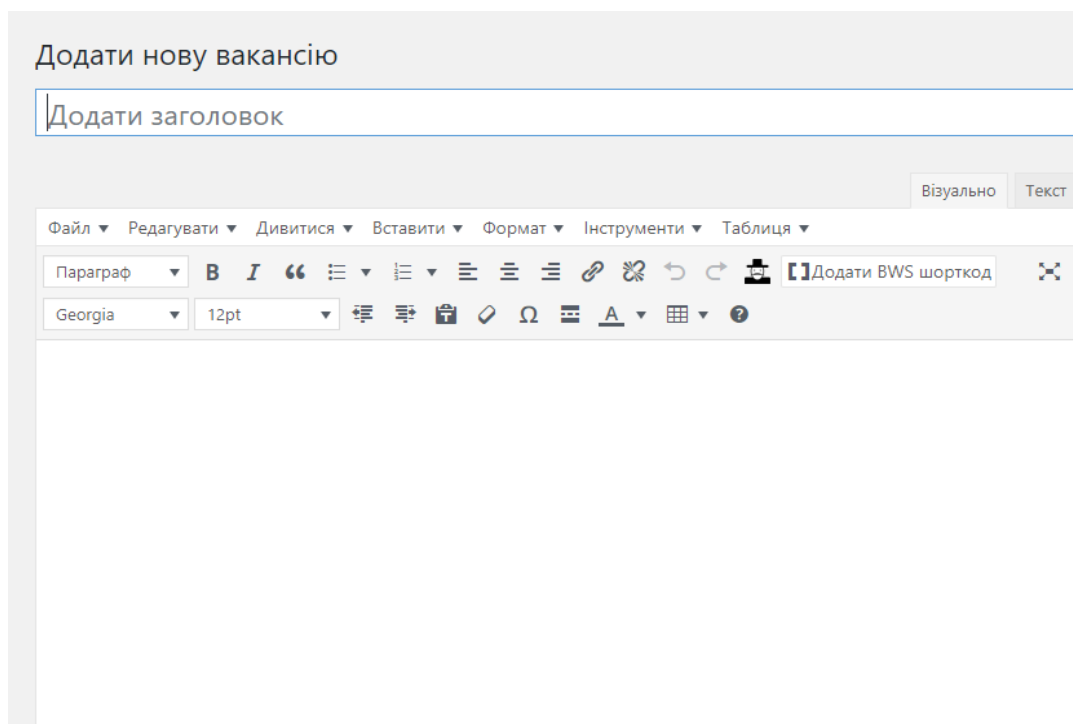


Рисунок 3.20 – Редактор вакансій, поле додати нову вакансію

У наступному вікні потрібно написати вимоги, розташування роботи, назву організації, зарплату за місяць та кінцеву дату актуальності вакансії (рис. 3.21).

Рисунок 3.21 – Редактор вакансій, поле інформація про вакансію

Після заповнення усіх полів потрібно позначити категорію вакансій та зайнятість, вибрати зображення запису. Для того, щоб вакансія відображалася на головній сторінці сайту необхідно натиснути на кнопку «Опублікувати» (рис. 3.22).

Опублікувати

Категорії вакансій

Категорії вакансій Популярні

IT, комп'ютери, інтернет

Робота для студентів

[+ Додати нову категорію вакансій](#)

Зайнятість

Зайнятість Популярні

Готові взяти студента

Повна зайнятість

Разова робота

Стажування

Фріланс

Часткова зайнятість

[+ Додати вид зайнятості](#)

Зображення запису

[Встановити зображення запису](#)

Рисунок 3.22 – Опублікування вакансії

Після реєстрації користувача, як «Кандидат» в обліковому записі необхідно налаштувати опцію кандидата (рис. 3.23).

Опції кандидата

Завантажити резюме Файл не вибрано
Ви можете завантажити тільки DOC/DOCX, PDF чи TXT документ.

Задати категорію пошуку роботи: ▼
Вибрати категорію пошуку роботи

Збережений пошук кандидата [Переглянути результати збереженого пошуку](#)
Збережений пошук

Очистити збережені налаштування пошуку

Рисунок 3.23 – Опція кандидата

Після того як була задана опція категорій вакансії кандидат в обліковому записі вибравши нові вакансії може побачити останні пропозиції згідно вибраної категорії (рис. 3.24).

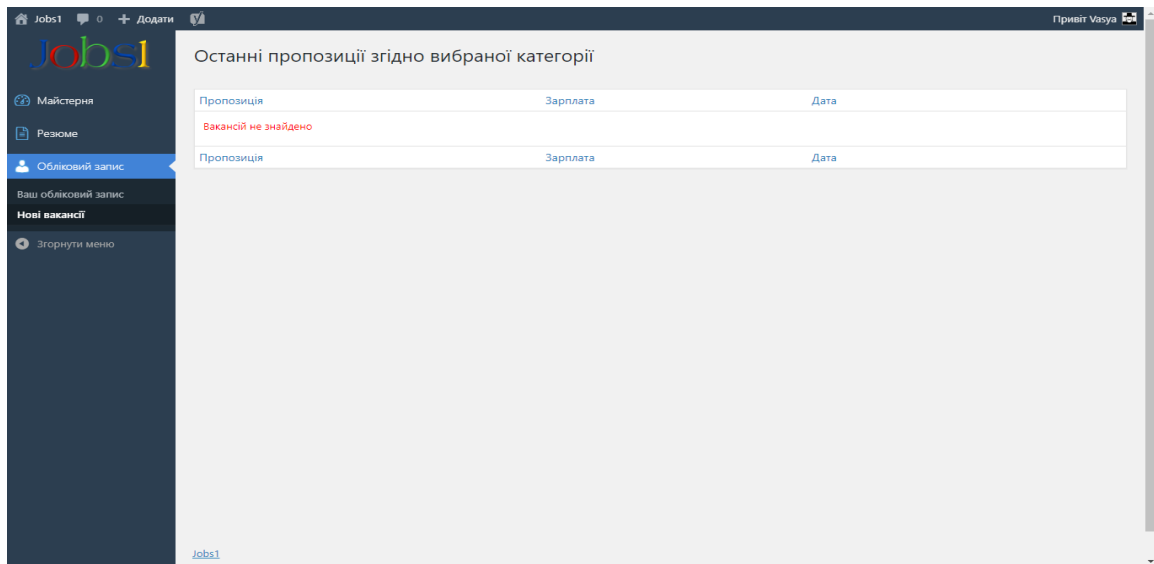


Рисунок 3.24 – Категорії вакансій

Для того щоб роботодавець побачив резюме кандидатів необхідно зайти в обліковий запис вибрати резюме в якому буде список всі резюме сайту (рис. 3.25).

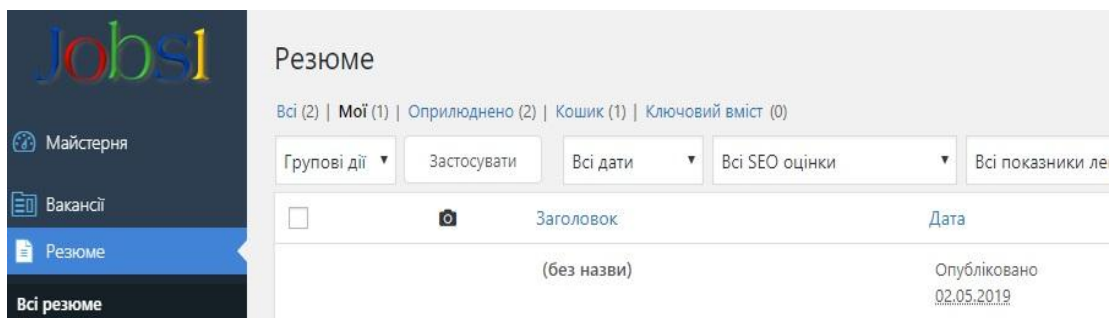


Рисунок 3.25 – Резюме

Для того щоб надіслати Роботодавцю резюме яке було додано в обліковому записі необхідно на головній сторінці сайту за допомогою пошуку найти та вибрати потрібну вакансію переглянути та натиснути на кнопку «НАДІСЛАТИ РЕЗЮМЕ» (рис. 3.26).

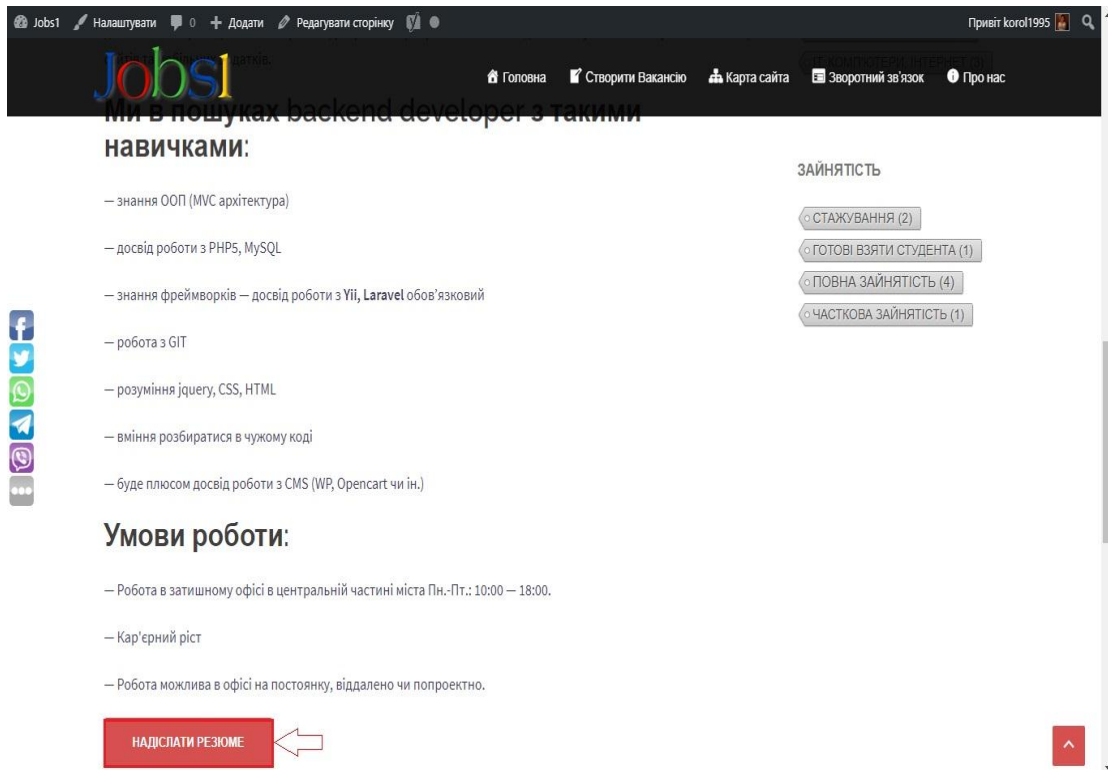


Рисунок 3.26 – Сторінка вакансій «Надіслати резюме»

На головній сторінці на слайдері є кнопка заклику дії для того щоб користувач додавив резюме потрібно натиснути на кнопку «РОЗМІСТИТИ РЕЗЮМЕ» (рис. 3.27).

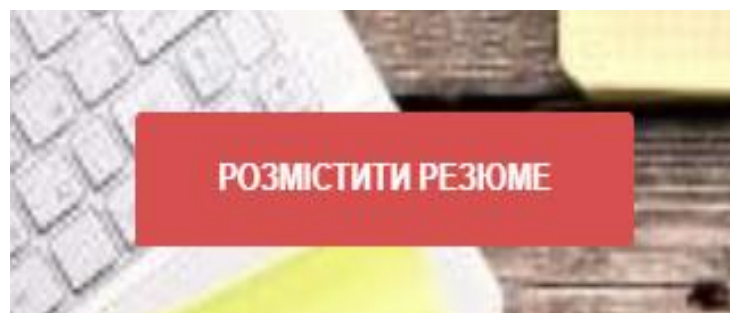


Рисунок 3.27 – Кнопка заклику до дії

У вікні «Додати нове резюме» необхідно заповнити форми: інформація, досвід роботи, навички.

У формі інформація необхідно заповнити поля: лозунг, інформацію, email, веб-сайт, адреса, телефон (рис. 3.28).

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		57

Інформація | Досвід, освіта і т.д. | Навички

ЛОЗУНГ
Відображається під ім'ям цієї особи. (необов'язково)
напр. Дизайнер, розробник і т.д.

ОГЛЯД
В I U « ABC ☰ ☷ ☹ ☺ ↶ ↷ 🔗 ✕

EMAIL | **ТЕЛЕФОН**
+ (380) XX XXXXXXXX

ВЕБ-САЙТ | **АДРЕСА**
http://

Рисунок 3.28 – Форма інформація

У формі досвід роботи, освіта потрібно заповнити поля заголовков освіта, досвід, рік, назва школи чи компанії, посада, ступень (рис. 3.29).

Інформація | **Досвід, освіта і т.д.** | Навички

☰ Освіта, досвід і т.д. ...

☰ 2010–2014 | Компанія / школа

Посада / ступінь

В I U « ABC ☰ ☷ ☹ ☺ ↶ ↷ 🔗 ✕

Додати деталі | Додати заголовок | Додати текст

Рисунок 3.29 – Форма освіта, досвід роботи

У наступній формі навички потрібно заповнити поля: заголовок, назва майстерності, опис, вибір рівня від 1 до 5 (рис. 3.30).

The image shows a web interface for adding skills. At the top, there is a red navigation bar with three tabs: 'Інформація' (Information), 'Досвід, освіта і т.д.' (Experience, education, etc.), and 'Навички' (Skills). The 'Навички' tab is selected. Below the navigation bar, there is a form with the following elements: a title field labeled 'Навички', a text input field for 'Назва майстерності ...' (Master name) with a dropdown menu for 'Skill level ...', and a text area for 'Опис ...' (Description). At the bottom of the form are two buttons: 'Додати вміння' (Add skill) and 'Додати заголовок' (Add title). To the right of the form is a preview of the skill card, which is currently blank.

Рисунок 3.30 – Форма навички

На головній сторінці сайту розміщений фільтр сортування вакансій (рис. 3.31) користувач може вибрати параметри:

- розміщення;
- ключове слово;
- категорія вакансій;
- вид зайнятості;
- період пошуку;
- організація;
- зарплата.

Зарплату можна вписати від і до у полях або перетягнути за допомогою двох повзунків (рис. 3.31).

Введіть параметри сортування вакансій

Розміщення:
Показати всі розміщ

Ключове слово:

Виберіть категорію:
Показати всі катего

Вид зайнятості:
Показати всі види з

Період пошуку:
За весь час

Організація:

Зарплата:
7000 до 12000

ПЕРЕЗАВАНТАЖИТИ **ПОШУК**

Рисунок 3.31 – Фільтер сортування вакансій

Після того як були вибрані параметри сортування користувач натиснув кнопку «Пошук» у верху фільтра з'явиться кнопка де користувач може зберегти введені параметри (рис. 3.32), щоб за цим запитом шукати нові вакансії іншого разу, якщо потрібно скинути збережені налаштування тоді потрібно натиснути на кнопку «Перезавантажити».

Введіть параметри сортування вакансій

ЗБЕРЕГТИ НАЛАШТУВАННЯ ПОШУКУ

Рисунок 3.32 – Збереження налаштувань

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		60

3.3 Використання плагінів для підвищення ефективності

Система управління контентом «Wordpress» має модульну структуру і в своєму базовому варіанті не забезпечує всіх можливостей, необхідних для реалізації готового проекту.

Модуль – це певна ділянка сайту, позиція якого визначається через інтерфейс адміністратора. В якості модуля може бути представлені: меню сайту, список останніх статей, лічильники відвідувань, пошук, авторизація користувачів, форми опитувань і контактів, будь-яка статична та динамічна інформація, задана користувачем.

Варто відзначити окремо, що позиції відображення модулів визначаються в шаблоні теми, що діє на сторінці. Крім того, в Wordpress існує спеціальна таблиця позицій модулів. Для того, щоб позначити в системі позицію модуля, необхідно зайти в наступний пункт меню: «Дизайн» – «Віджити». При використанні стандартних шаблонів оформлення, або шаблонів на підставі стандартних макетів дизайну – ніяких змін робити не потрібно. Необхідність у змінах виникає лише у випадках, коли в шаблон додаються додаткові позиції для виведення модулів.

Компонентна структура дозволяє забезпечити гнучкість і високі функціональні можливості системи. Використовуючи тільки необхідні для роботи сайту, модулі та компоненти, адміністратори веб-ресурсу захищають себе від вузьких місць і вразливостей, наявних в незадіяних компонентах.

Для веб-ресурсу вакансій з працевлаштування було використано наступні модулі (плагіни):

1. Job Board – це простий плагін, який дозволяє створити особистий сайт працевлаштування на базі WordPress можна додавати та керувати необмеженою кількістю вакансій, категорій та роботодавців та реєстрацією користувачів, пошук вакансій і подачу резюме/CV онлайн.
2. Akismet – цей плагін є в будь-якій Wordpress збірці, він добре вміє ловити спам коментарі. Для його установки пройдено реєстрацію на

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		61

wordpress.com для отримання API ключа і підтвердження активації плагіна.

3. Breadcrumb Navigation XT – дає користувачу змогу бачити шлях, по якому він потрапив на певну сторінку.
4. Theme My Login – плагін додає можливість логування, редагування профілю, реєстрації і відновлення паролів у темі оформлення, без необхідності заходити в адміністративну панель. Також включає в себе віджет з налаштуваннями для показу форми логіну.
5. Contact Form 7 – простий і потужний плагін для створення форм. Форми створювати дуже легко, працює з використанням AJAX, чудово інтегрується з Akismet.
6. Ієрархічна HTML карта сайту – плагін генерує HTML карту сайту, яка виводить список записів, розбитих за рубриками і відсортованих з урахуванням вкладеності (ієрархії). Також можна додати карту сайту на будь-якій сторінці шорткодом [htmlmap]. Плагін працює швидко, має неймовірно простий PHP код, не підключає ніяких зовнішніх CSS/JS фалів.
7. Classic Editor – це офіційний плагін, що підтримується командою WordPress, яка відновлює попередній («класичний») редактор WordPress і екран «Редагувати повідомлення». Це дає змогу використовувати плагіни, які розширюють цей екран, додають старі мета-коробки або залежать від попереднього редактора.
8. PDF & Print – плагін швидко створює PDF-файли і друкує пости/сторінки сайту WordPress. Налаштовує стилі хедера/футера документа і його зовнішній вигляд.
9. uLogin – плагін дозволяє користувачам отримати єдиний доступ до різних Інтернет-сервісів без необхідності повторної реєстрації, а власнику сайту - отримати додатковий приплив клієнтів з соціальних мереж і популярних порталів (Facebook, Twitter, Instagram та ін.)
10. Uptolike – плагін управляє ефективністю соціальних кнопок на сайті, а

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		62

також збирати й аналізувати статистику по лайкам, кулях, кількості повернень, кількості залучених нових користувачів, джерелах соціального трафіку і так далі.

11. Nav Menu Roles – плагін дозволяє приховувати спеціальні елементи меню на основі ролей користувача. Таким чином, якщо є посилання в меню, яке потрібно показувати лише користувачам, зареєстрованим у системі, певним типам користувачів або навіть виключеним користувачам.
12. WP User Avatar – дозволяє використовувати будь-яку фотографію, завантажену в медіатеку, як аватар.
13. WPS Hide Login – плагін, який дозволяє легко і надійно змінити URL-адресу сторінки форми для входу.
14. User Role Editor – редактор ролей користувача плагін дозволяє легко змінювати ролі та можливості користувачів. Додає нові ролі та налаштовується можливостей відповідно до потреб.
15. WPtouch – мобільний плагін для WordPress, який автоматично додає просту і елегантну тему для мобільних користувачів на сайт. Рекомендований компанією Google, миттєво адаптується під мобільні пристрої, версія веб-сайту, проходить тест Google для мобільних пристроїв, і гарантує, що рейтинг SEO не зменшиться через відсутність мобільного веб-сайту.

Для завантаження додаткових компонентів необхідно скористатися сайтом [22].

3.4 Просування та реалізація веб-ресурсу працевлаштування

Пошукова оптимізація сайту або ж SEO — процес коректування HTMLкоду, текстового наповнення (контенту), структури сайту, контроль зовнішніх чинників для відповідності вимогам алгоритму пошукових систем, з

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		63

метою підняття позиції веб-ресурсу в результатах пошуку в цих системах за певними запитами користувачів. Чим вище позиція сайту в результатах пошуку, тим більша ймовірність, що відвідувач перейде на нього з пошукових систем, оскільки люди зазвичай йдуть за першими посиланнями [23].

Способи просування. Методики просування сайтів з'явилися відносно недавно і продовжують з'являтися, постійно змінюючись і поповнюючись новими змінними. Для залучення відвідувачів на сайт доречно використовувати найрізноманітніші способи, вміло поєднуючи їх, десь імпровізуючи.

Пошукове просування (SEO). Основний інструмент просування сайту. Практично будь-яка фраза, що володіє смисловим навантаженням і введена в пошуковий рядок як запит, здатна в якості відповіді в пошуковій видачі отримати мільйони посилань на ресурси, де вона згадується. Природно, що більшість користувачів обмежуються найвищими позиціями видачі: за даними досліджень, не більше 85% користувачів переходять навіть на другу сторінку, і не більше 10% – далі другої. Таким чином, будь-який власник веб-ресурсу (комерційна компанія, державна організація, соціальна мережа, ігровий майданчик, клуб за інтересами тощо), який бажає, щоб його сайт було «видно» користувачам інтернету і зібрати якомога більше число відвідувачів, зобов'язаний забезпечити собі попадання на перші сторінки (а краще – на перші 42 рядки, ТОП) пошукової видачі. Вирішення цього завдання забезпечує процес SEO-просування.

У поняття пошукового просування також входять заходи, що забезпечують максимально довгий період знаходження сайту на досягнутих позиціях.

Заходи при SEO-просуванні. Існує кілька обов'язкових заходів, об'єднаних поняттям пошукового просування:

- Аудит сайту. На даному, першому етапі просування, проводиться повне дослідження ресурсу, виробляється стратегія і рекомендації щодо подальшої оптимізації ресурсу.
- Оптимізація сайту. В ході цього етапу виконуються робота над ресурсом у відповідності зі стратегією та рекомендаціями, виробленими на етапі аудиту, а також інша робота, яка відповідає

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		64

загальним вимогам оптимізації та просування.

- Безпосередньо просування сайту у пошуковій видачі. Складання органічної видачі пошуковими системами здійснюється за допомогою спеціальних пошукових алгоритмів (пошукових роботів, «павуків»), які здійснюють ранжування сайтів за певними критеріями. По-перше, ресурс повинен потрапити в каталоги пошукової системи, для чого повинен бути проіндексований нею (можлива як індексація всього сайту, так і окремих його сторінок). Іншими словами, ПС повинна «побачити» сайт і описати для себе певні його параметри, відповідно до яких і визначатиметься позиція сайту в пошуковій видачі. Далі пошуковий робот сканує каталог своєї ПС відповідно до запиту і певним параметрам, і складає список пошукової видачі з сайтів, контент яких найбільш релевантний заданому запиту.

SEO оптимізацію можна розділити на дві категорії – внутрішню і зовнішню.

Внутрішня оптимізація включає в себе весь комплекс заходів, зосереджених на роботі над самим сайтом. Це оптимізація текстів, структури сайту, оновлення сайту, наповнення його контентом, оптимізація мета-тегів сторінок «keywords» і «description». Мета-тег «keywords» вказує пошуковим роботам, які слова є ключовими. Важливо, щоб цей мета-тег містив ті ключові слова, які є безпосередньо в тексті сторінки. Мета-тег «description» містить короткий опис сторінки сайту. Цей опис відображається в результатах пошуку разом з посиланням на сторінку сайту.

Внутрішня оптимізація сайтів крім зазначених основних прийомів і методик включає також створення файлів robots.txt і sitemap у форматі, сумісному з Google. Правильні файли robots.txt і sitemap сприяють прискоренню індексації сайту пошуковими системами. При грамотній внутрішній оптимізації можна добитись досить хороших результатів і без зовнішньої оптимізації, при умові, що тематика веб-сайту цікава і не має багато конкурентних сайтів в

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		65

вашому регіоні [24, 25].

Зовнішня оптимізація сайту передбачає його так звану розкрутку, просування з допомогою сторонніх інтернет ресурсів. Сюди можна віднести реєстрацію в пошукових системах, каталогах сайтів, каталогах статей, розміщення інформації на дошках оголошень, блогах, форумах, в соціальних мережах, а також контекстну та банерну рекламу, розміщення реклами на тематичних сайтах, в засобах масової інформації і т.д. Зовнішню оптимізацію варто починати після того, як сайт оптимізований внутрішньо.

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						66
<i>Змн.</i>	<i>Арк.</i>	<i>№ докум.</i>	<i>Підп.</i>	<i>Дата</i>		

ВИСНОВКИ

В даній дипломній роботі були розглянуті веб-технології для створення сайту. Проаналізовано аналоги інформаційного веб-ресурсу вакансій з працевлаштування. На основі розглянутих аналогів їх переваг та недоліків розроблено інформаційний веб-ресурс вакансій з працевлаштування.

Для розробки було обрано варіант реалізації, який дає вищу продуктивність за рахунок використання більш нових версій PHP та MySQL, а також наявності інтерфейсу користувача, який дає змогу швидкого встановлення та налаштування модулів для сайту.

В ході роботи розроблено зручний інтерфейс, який надасть можливість керувати сайтом вже після його першого користування, реєстрацію користувачів з ролями кандидат та роботодавець, форму додавання вакансій і резюме з відповідними полями, зручний фільтр сортування вакансій за допомогою якого користувач може знайти необхідну вакансію.

Після завантаження сайту на хостинг було проведено тестування його роботи. Сайт однаково добре відображається у браузерях, таких як Google Chrome, Opera, Mozilla Firefox. Модулі знаходяться на відповідних позиціях, вакансії відображаються коректно.

Для готового веб-ресурсу було проведене повноцінне тестування: перевірка гіперпосилань, перевірка відповідності форм додавання вакансій та резюме, перевірка відповідності сайту поставленому завданню.

					ДР.ІІс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						67
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

ПЕРЕЛІК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. work.ua [Офіційний сайт]. URL: <https://www.work.ua> (дата звернення: 20.11.2018).
2. rabota.ua [Офіційний сайт]. URL: <https://rabota.ua/ua> (дата звернення: 20.11.2018).
3. hh.ua [Офіційний сайт]. URL: <https://hh.ua> (дата звернення: 20.11.2018).
4. Система управління вмістом WordPress. URL: <http://znaimo.com.ua/WordPress> (дата звернення: 03.12.2018).
5. Open Server [Офіційний сайт]. URL: <https://ospanel.io/download/> (дата звернення: 10.02.2019).
6. HTML Матеріал з Вікіпедії – вільної енциклопедії. URL: <https://uk.wikipedia.org/wiki/HTML> (дата звернення: 15.12.2018).
7. Лоусон Б. Вивчаємо HTML. Київ: Бібліотека спеціаліста, 2005. 272 с.
8. Довідник по HTML та CSS. URL: <http://htmlbook.ru> (дата звернення: 15.03.2019).
9. CSS Матеріал з Вікіпедії – вільної енциклопедії. URL: <https://uk.wikipedia.org/wiki/CSS> (дата звернення: 15.03.2019).
10. Фрейн Б. HTML5 и CSS3. Разработка сайтов для любых браузеров и устройств. Питер: СПб, 2014. 304 с.
11. Кэмпбелл М. Строим web-сайты. Дизайн, HTML, CSS. Москва: ТРИУМФ, 2006. 480 с.
12. PHP Матеріал з Вікіпедії – вільної енциклопедії. URL: <https://uk.wikipedia.org/wiki/PHP> (дата звернення: 15.03.2019).
13. Когзолл Д. PHP 5. Полное руководство. Москва: Диалектика, 2006. 752 с.
14. Энди Харрис. PHP/MySQL для начинающих. Москва: Кулиц-образ, 2005. 384 с.
15. Офіційний сайт WordPress. URL: <https://uk.wordpress.org> (дата звернення: 08.04.2019).

					ДР.Шс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		68

16. WordPress Матеріал з Вікіпедії – вільної енциклопедії. URL: <https://uk.wikipedia.org/wiki/WordPress> (дата звернення: 18.04.2019).
17. Хостинг ZZZ [Офіційний сайт]. URL: <https://www.zzz.com.ua/uk> (дата звернення: 20.04.2019).
18. Домен інформаційного веб-ресурсу вакансій з працевлаштування. URL: <http://jobs1.kl.com.ua> (дата звернення: 05.05.2019).
19. Завантаження WordPress [Офіційний сайт]. URL: <https://uk.wordpress.org/download> (дата звернення: 05.02.2019).
20. Билл Карвин. Программирование баз данных SQL. Типичные ошибки и их устранение. Москва: Рид Групп, 2012. 312с.
21. Служба оновлення WordPress. URL: <http://rpc.pingomatic.com> (дата звернення: 03.04.2019).
22. Плагіни для WordPress. URL: <https://uk.wordpress.org/plugins> (дата звернення: 21.05.2019).
23. SEO Матеріал з Вікіпедії – вільної енциклопедії. URL: https://uk.wikipedia.org/wiki/Оптимізація_для_пошукових_систем (дата звернення: 08.06.2019).
24. Офіційний сайт Google Analytics. – URL: <http://www.google.com/analytics> (дата звернення: 09.06.2019).
25. Уиттакер Д. А., Арбон Д. В., Д. А Уиттакер., Д. В. Арбон. Как тестируют в гул. Питер: СПб, 2014. 385 с.

					ДР.ПІс – 08.00.000 ПЗ	Арк.
						69
Змн.	Арк.	№ докум.	Підп.	Дата		

Додаток А

Файл header.php

```

?><!DOCTYPE html>

<html <?php language_attributes(); ?>>

<head>

<meta charset="<?php bloginfo( 'charset' ); ?>">

<meta name="viewport" content="width=device-width, initial-scale=1">

<link rel="profile" href="http://gmpg.org/xfn/11">

<link rel="pingback" href="<?php bloginfo( 'pingback_url' ); ?>">

<?php if ( ! function_exists( 'has_site_icon' ) || ! has_site_icon() )
: ?>

    <?php if ( get_theme_mod('site_favicon') ) : ?>

        <link rel="shortcut icon" href="<?php echo
esc_url(get_theme_mod('site_favicon')); ?>" />

    <?php endif; ?>

<?php endif; ?>

<?php wp_head(); ?>

</head>

<body <?php body_class(); ?>>

<?php do_action('sydney_before_site'); //Hooked: sydney_preloader() ?>

<div id="page" class="hfeed site">

    <a class="skip-link screen-reader-text" href="#content"><?php _e(
'Skip to content', 'sydney' ); ?></a>

    <?php do_action('sydney_before_header'); //Hooked:
sydney_header_clone() ?>

    <header id="masthead" class="site-header" role="banner">

        <div class="header-wrap">

            <div class="container">

                <div class="row">

                    <div class="col-md-4 col-sm-8 col-xs-12">

```



```

        <?php if ( get_theme_mod('site_logo') ) : ?>

            <a href="<?php echo esc_url( home_url( '/' )
); ?>" title="<?php bloginfo('name'); ?>">" /></a>

        <?php else : ?>

            <h1 class="site-title"><a href="<?php echo
esc_url( home_url( '/' ) ); ?>" rel="home"><?php bloginfo( 'name' );
?></a></h1>

            <h2 class="site-description"><?php bloginfo(
'description' ); ?></h2>

        <?php endif; ?>

    </div>

    <div class="col-md-8 col-sm-4 col-xs-12">

        <div class="btn-menu"></div>

        <nav          id="mainnav"          class="mainnav"
role="navigation">

            <?php          wp_nav_menu(          array(
'theme_location' => 'primary', 'fallback_cb' => 'sydney_menu_fallback'
) ); ?>

            </nav><!-- #site-navigation -->

        </div>

    </div>

</div>

</header><!-- #masthead -->

<?php do_action('sydney_after_header'); ?>

<div class="sydney-hero-area">

    <?php sydney_slider_template(); ?>

    <div class="header-image">

        <?php sydney_header_overlay(); ?>

        width ); ?>"
alt="<?php bloginfo('name'); ?>" title="<?php bloginfo('name'); ?>">

```

```

        </div>

        <?php sydney_header_video(); ?>

        <?php do_action('sydney_inside_hero'); ?>
    </div>

    <?php do_action('sydney_after_hero'); ?>
    <div id="content" class="page-wrap">
        <div class="container content-wrapper">
            <div class="row">
                <div
                    class="breadcrumbs"
                    typeof="BreadcrumbList" vocab="https://schema.org/">
                    <?php if(function_exists('bcn_display'))
                    {
                        bcn_display();
                    }?>
                </div>
            </div>
        </div>
    </div>

```

Файл footer.php

?>

```

        </div>
    </div>
</div><!-- #content -->
<?php do_action('sydney_before_footer'); ?>
<?php if ( is_active_sidebar( 'footer-1' ) ) : ?>
    <?php get_sidebar('footer'); ?>
<?php endif; ?>

<a class="go-top"><i class="fa fa-angle-up"></i></a>

<footer id="colophon" class="site-footer" role="contentinfo">
    <div class="site-info container">

```

```

        <center>&copy; 2018-<?php echo date('Y');?> Jobs1. Всi права
захищенi.</center>

        </div><!-- .site-info -->

    </footer><!-- #colophon -->

    <?php do_action('sydney_after_footer'); ?>
</div><!-- #page -->
<?php wp_footer(); ?>
</body>
</html>

```

Файл sidebar-footer.php

```

<?php //Set widget areas classes based on user choice

    $widget_areas = get_theme_mod('footer_widget_areas', '3');

    if ($widget_areas == '3') {

        $cols = 'col-md-4';

    } elseif ($widget_areas == '4') {

        $cols = 'col-md-3';

    } elseif ($widget_areas == '2') {

        $cols = 'col-md-6';

    } else {

        $cols = 'col-md-12';

    }

?>

    <div id="sidebar-footer" class="footer-widgets widget-area"
role="complementary">

        <div class="container">

            <?php if ( is_active_sidebar( 'footer-1' ) ) : ?>

                <div class="sidebar-column <?php echo $cols; ?>">

                    <?php dynamic_sidebar( 'footer-1' ); ?>

                </div>

```

```
<?php endif; ?>
<?php if ( is_active_sidebar( 'footer-2' ) ) : ?>
    <div class="sidebar-column <?php echo $cols; ?>">
        <?php dynamic_sidebar( 'footer-2' ); ?>
    </div>
<?php endif; ?>
<?php if ( is_active_sidebar( 'footer-3' ) ) : ?>
    <div class="sidebar-column <?php echo $cols; ?>">
        <?php dynamic_sidebar( 'footer-3' ); ?>
    </div>
<?php endif; ?>
<?php if ( is_active_sidebar( 'footer-4' ) ) : ?>
    <div class="sidebar-column <?php echo $cols; ?>">
        <?php dynamic_sidebar( 'footer-4' ); ?>
    </div>
<?php endif; ?>
</div>
</div>
```

Додаток Б

Файл style.css

```
/*-----  
Social  
-----*/  
  
.social-menu-widget {  
padding: 0;  
margin: 0 auto;  
display: table;  
text-align: center;  
}  
  
.widget-area .widget_fp_social a,  
.social-menu-widget a,  
.social-menu-widget a:hover {  
color: #d65050;  
}  
  
.social-menu-widget li {  
display: inline-block;  
padding: 5px 20px;  
list-style: none;  
line-height: 1;  
}  
  
.widget-area .widget_fp_social div ul li {  
padding: 5px 10px;  
line-height: 1;  
}  
  
.social-menu-widget a {  
text-decoration: none;  
}  
  
.social-widget li a::before,  
.social-menu-widget a:before {  
font-family: FontAwesome;  
color: inherit;  
}  
  
.social-menu-widget li a,  
.social-widget a {
```

```
-webkit-backface-visibility: visible;
backface-visibility: visible;
}
.social-menu-widget li a:hover,
.social-widget a:hover {
}
.social-menu-widget a:before {
  font-size: 50px;
  text-shadow: 0 0 1px #222;
}
.widget-area .widget_fp_social a:before {
  font-size: 34px;
}
.social-menu-widget a[href*="twitter.com"]::before {
  content: '\f099';
}
.social-menu-widget a[href*="facebook.com"]::before {
  content: '\f09a';
}
.social-menu-widget a[href*="plus.google.com"]::before {
  content: '\f0d5';
}
.social-menu-widget a[href*="google.com/+"]::before {
  content: '\f0d5';
}
.social-menu-widget a[href*="dribbble.com"]::before {
  content: '\f17d';
}
.social-menu-widget a[href*="pinterest.com"]::before {
  content: '\f231';
}
.social-menu-widget a[href*="youtube.com"]::before {
  content: '\f167';
}
.social-menu-widget a[href*="flickr.com"]::before {
  content: '\f16e';
}
.social-menu-widget a[href*="vimeo.com"]::before {
  content: '\f194';
}
```

```

}
.social-menu-widget a[href*="instagram.com"]::before {
  content: '\f16d';
}
.social-menu-widget a[href*="linkedin.com"]::before {
  content: '\f0e1';
}
.social-menu-widget a[href*="foursquare.com"]::before {
  content: '\f180';
}
.social-menu-widget a[href*="tumblr.com"]::before {
  content: '\f173';
}
.social-menu-widget a[href*="behance.net"]::before {
  content: '\f1b4';
}
.social-menu-widget a[href*="deviantart.com"]::before {
  content: '\f1bd';
}
.social-menu-widget a[href*="soundcloud.com"]::before {
  content: '\f1be';
}
.social-menu-widget a[href*="spotify.com"]::before {
  content: '\f1bc';
}
.social-menu-widget a[href*="weibo.com"]::before {
  content: '\f18a';
}
.social-menu-widget a[href*="xing.com"]::before {
  content: '\f168';
}
.social-menu-widget a[href*="trello.com"]::before {
  content: '\f181';
}
}
/*-----
Navigation
-----*/
.site-main .comment-navigation,
.site-main .posts-navigation,

```

```
.site-main .post-navigation {
  margin: 0 0 1.5em;
  overflow: hidden;
}
.comment-navigation .nav-previous,
.posts-navigation .nav-previous,
.post-navigation .nav-previous {
  float: left;
  width: 50%;
}
.comment-navigation .nav-next,
.posts-navigation .nav-next,
.post-navigation .nav-next {
  float: right;
  text-align: right;
  width: 50%;
}
.posts-navigation .nav-previous {
  padding-left: 15px;
}
.posts-navigation .nav-next {
  padding-right: 15px;
}
.post-navigation {
  margin: 30px 0 45px;
  background-color: #f7f7f7;
  padding: 30px;
  position: relative;
}
.post-navigation a {
  color: #47425d;
}
.post-navigation .nav-previous:hover span,
.post-navigation .nav-next:hover span {
  color: #47425d;
}
.post-navigation span {
  color: #c7c7c7;
  transition: color 0.3s;
```



```

}
.post-navigation .nav-previous span {
  margin-right: 10px;
}
.post-navigation .nav-previous {
  border-right: 1px solid #ebebeb;
}
.post-navigation .nav-next span {
  margin-left: 10px;
}
.navigation.pagination {
  margin-top: 30px;
}
.nav-links .page-numbers {
  background-color: #f7f7f7;
  padding: 20px;
  line-height: 1;
  display: inline-block;
  color: #443f3f;
}
.nav-links .page-numbers:not(.dots):hover,
.nav-links .page-numbers.current {
  background-color: #252525;
  color: #fff;
}
/*-----
Accessibility
-----*/
/* Text meant only for screen readers. */
.screen-reader-text {
  clip: rect(1px, 1px, 1px, 1px);
  position: absolute !important;
  height: 1px;
  width: 1px;
  overflow: hidden;
}
.screen-reader-text:hover,
.screen-reader-text:active,
.screen-reader-text:focus {

```

```

background-color: #f1f1f1;
border-radius: 3px;
box-shadow: 0 0 2px 2px rgba(0, 0, 0, 0.6);
clip: auto !important;
color: #21759b;
display: block;
font-size: 14px;
font-size: 0.875rem;
font-weight: bold;
height: auto;
left: 5px;
line-height: normal;
padding: 15px 23px 14px;
text-decoration: none;
top: 5px;
width: auto;
z-index: 100000; /* Above WP toolbar. */
}
/*-----
Alignments
-----*/

.alignleft {
display: inline;
float: left;
margin-right: 1.5em;
}

.alignright {
display: inline;
float: right;
margin-left: 1.5em;
}

.aligncenter {
clear: both;
display: block;
margin-left: auto;
margin-right: auto;
}

.widget select {
max-width: 100%;

```

```

}
/* Search widget. */
.widget_search .search-submit {
  display: none;
}
/*-----
Content
-----*/
.sticky {
  display: block;
}
.hentry {
}
.byline,
.updated:not(.published) {
  display: none;
}
.single .byline,
.group-blog .byline {
  display: inline;
}
.single .entry-header,
.page .entry-header {
  margin-bottom: 30px;
}
.entry-footer {
  clear: left;
  margin-top: 30px;
}
.page-links {
  clear: both;
  margin: 0 0 30px;
}
.page-header {
  margin: 0;
  border: 0;
}
.page-wrap .content-wrapper {
  padding-top: 15px;

```

```
padding-bottom: 15px;
background-color: #fff;
}
.page .page-wrap .content-wrapper,
.single .page-wrap .content-wrapper {
padding: 30px;
}
.page-template-page_front-page .page-wrap .content-wrapper {
padding-top: 0;
padding-bottom: 0;
background-color: transparent;
}
.single .meta-post .post-cat::before {
content: '/';
padding: 0 10px;
}
.single .meta-post .post-cat:first-of-type::before {
content: '';
}
.single .hentry .meta-post a {
color: #d65050;
}
```

БІБЛІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Тема дипломної роботи: Розробка інформаційного веб-ресурсу вакансій з працевлаштування.

Обсяг пояснювальної записки: 69 аркушів

Перелік графічних матеріалів:

- таблиць _____
- рисунків 80
- додатків 2 на 13 аркушів.

Дата закінчення дипломного проекту: “__” _____ 2019 р.

Студент – дипломник _____
(підпис) (розшифровка підпису)