

ЛЬВІВСЬКИЙ НАУКОВИЙ ФОРУМ

МАТЕРІАЛИ

XII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ



ПРАКТИЧНІ ТА ТЕОРЕТИЧНІ ПИТАННЯ РОЗВИТКУ НАУКИ ТА ОСВІТИ

19-20 вересня 2024 року

ЛЬВІВСЬКИЙ НАУКОВИЙ ФОРУМ

МАТЕРІАЛИ

**XII МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ**

**ПРАКТИЧНІ ТА ТЕОРЕТИЧНІ ПИТАННЯ
РОЗВИТКУ НАУКИ ТА ОСВІТИ**

19-20 вересня 2024 року

**Львів
2024**

УДК 005
ББК 94.3(0)

Практичні та теоретичні питання розвитку науки та освіти: матеріали XII Міжнародної науково-практичної конференції м. Львів, 19-20 вересня 2024 року. – Львів : Львівський науковий форум, 2024. – 100 с.

У даному збірнику представлені тези доповідей учасників XII Міжнародної науково-практичної конференції «Практичні та теоретичні питання розвитку науки та освіти», організованої Львівським науковим форумом. Висвітлюються практичні та теоретичні питання розвитку науки та освіти на сучасному етапі становлення, розглядаються сучасні наукові дискусії різних наукових напрямів.

Збірник призначений для студентів, здобувачів наукових ступенів, науковців та практиків.

Всі матеріали представлені в авторській редакції. За повноту та цілісність яких автори безпосередньо несуть відповідальність.

Загурський Олександр Богданович,
кандидат юридичних наук,
доцент кафедри права та публічного управління,
Левкун Тетяна Василівна,
кандидат наук з державного управління, доцент
викладач кафедри права та публічного управління
ЗВО «Університет Короля Данила»

ЕТИКА ТА ДОБРОЧЕСНІСТЬ В СФЕРІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ

На сьогоднішній день для державної служби характерні проблеми: відсутність чіткого розмежування посад на політичні та адміністративні, вплив політичних структур на призначення на адміністративні посади, наявність суб'єктивного впливу на конкурсну комісію, результати конкурсу, невідповідність компетентності особистості до вимог посади державної служби, наявність корупційних діянь з боку державних службовців, слабка мотивація праці державних службовців, невідповідність програм професійного навчання до актуальних освітніх потреб державних службовців.

Наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 № 0158 затверджено Загальні правила етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які є узагальненням стандартів етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, якими вони зобов'язані керуватися під час виконання своїх посадових обов'язків, а також спрямовані на забезпечення інформування громадян про норми поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування [1].

Закон України «Про державну службу» від 10 грудня 2015 р. № 889-VIII тлумачить доброчесність як «спрямованість дій державного службовця на захист публічних інтересів та відмову державного службовця від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих йому повноважень» [2].

Багаторічний міжнародний досвід показує, що формування пакету антикорупційних заходів вимагає системного підходу, а часто навіть належно підібраний набір інструментів не гарантує успішного результату, що, як правило, сприяє нехтуванню основних принципів побудови антикорупційної політики. Хоча класичні інструменти, притаманні антикорупційним механізмам, широко відомі, але саме по собі, хоча і в різних масштабах, не заважає корупції у всіх країнах світу.

«Доброчесність – це чинити правильно навіть тоді, коли ніхто не бачить. У контексті боротьби з корупцією доброчесність – це необхідна морально-етична складова діяльності державного службовця, яка визначає межу і спосіб його поведінки, що базується на принципах доброго відношення до громадян та чесності у способі власного життя, виконанні своїх обов'язків та розпорядженні державними ресурсами. Доброчесність держслужбовців – це не лише етичний стандарт, а й інструмент запобігання корупції» [3].

В Україні основними причинами виникнення та існування корупції в першу чергу є суспільний менталітет, який сприяє пошуку корупційних шляхів заради вирішення особистих питань та проблем, а також система функціонування державних органів та органів місцевого самоврядування, яка створює певний пріоритет у вирішенні особистих питань та проблем по відношенню до їх врегулювання у законний спосіб.

Умовами, яких слід дотримуватися при застосуванні лібералізації як антикорупційного методу, виступають:

- ретельна реалізація зовнішньоекономічних ліберальних реформ через високу ймовірність контагіозного ефекту корупції у тісних економічних відносинах із країнами з високим рівнем корупції;
- тотальне усунення зовнішньоекономічних бар'єрів;
- за наявності сильної політичної волі та верховенства права політична лібералізація може не відбуватися як антикорупційний механізм;
- проведення ліберальних реформ обох типів у певному порядку: спочатку для досягнення економічної, а потім політичної лібералізації [5].

Не викликає сумніву той факт, що таке соціальне явище, як корупція, вкрай негативно впливає на зусилля, спрямовані на ефективне впровадження сучасних економічних реформ. Поширеність корупції на всіх рівнях державних структур означає, що ринкові реформи мають багато потужних ворогів як у державних структурах, так і в приватному секторі.

Таким чином, ефективна профілактика та протидія корупції потребує посилення потенціалу інституцій та покращення міжінституціональних механізмів. Модернізовані та ефективні інституції, які виявляють бажання боротися з корупцією, мотивують громадян допомагати їй стримувати та підвищувати їх довіру та повагу до верховенства закону та органів, покликаних гарантувати його.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. Про затвердження Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: Наказ НАДС від 05.08.2016 № 158. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1203-16#Text>. (дата звернення: 19.09.2024).
2. Про затвердження Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: Наказ НАДС від 05.08.2016 № 158. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1203-16#Text>. (дата звернення: 19.09.2024).
3. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 № 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>. (дата звернення: 19.09.2024).
4. Етика державного службовця як засіб запобігання і протидії корупції та невід'ємна складова службової діяльності. URL: <https://dn.tax.gov.ua/media-ark/news-ark/820214.html>. (дата звернення: 19.09.2024).
5. Giavazzi, F., G. Tabellini. Economic and Political Liberalizations. Journal of Monetary Economics 52, 7, 2005. URL: http://homepage.ntu.edu.tw/~kslin/macro2009/Giavazzi&Tabellini_2005.pdf. (дата звернення 19.09.2024).